



Fondo de Empleados
ManpowerGroup
Colombia



@FondoManpower

WWW.FONDOMANPOWER.COM

INFORME DE GESTIÓN 2024



MENSAJE DE LA GERENCIA

Queridos asociados, delegados y miembros de Junta Directiva

Para mí es un honor presentar el Informe de Gestión del año 2024. Este documento no solo refleja los resultados obtenidos a lo largo del año, sino también el compromiso, el amor, la pasión y la visión de nuestro Fondo de Empleados para seguir avanzando y adaptándonos a un entorno y condiciones de mercado cada vez más dinámico y cambiante.

A lo largo de este año, hemos enfrentado desafíos importantes que nos han permitido aprender, innovar y fortalecer nuestras capacidades, pero gracias al esfuerzo y apoyo de los miembros de la Junta Directiva, los colaboradores del Fondo y la confianza de nuestros asociados, hemos logrado resultados que reafirman nuestra posición en el sector fondista y nos permiten proyectarnos con optimismo hacia el futuro.

En el 2024 logramos un récord, tuvimos los excedentes más altos de la historia de nuestro Fondo, con un crecimiento del **25.81%**, llegando a **\$736.610.734.00**.

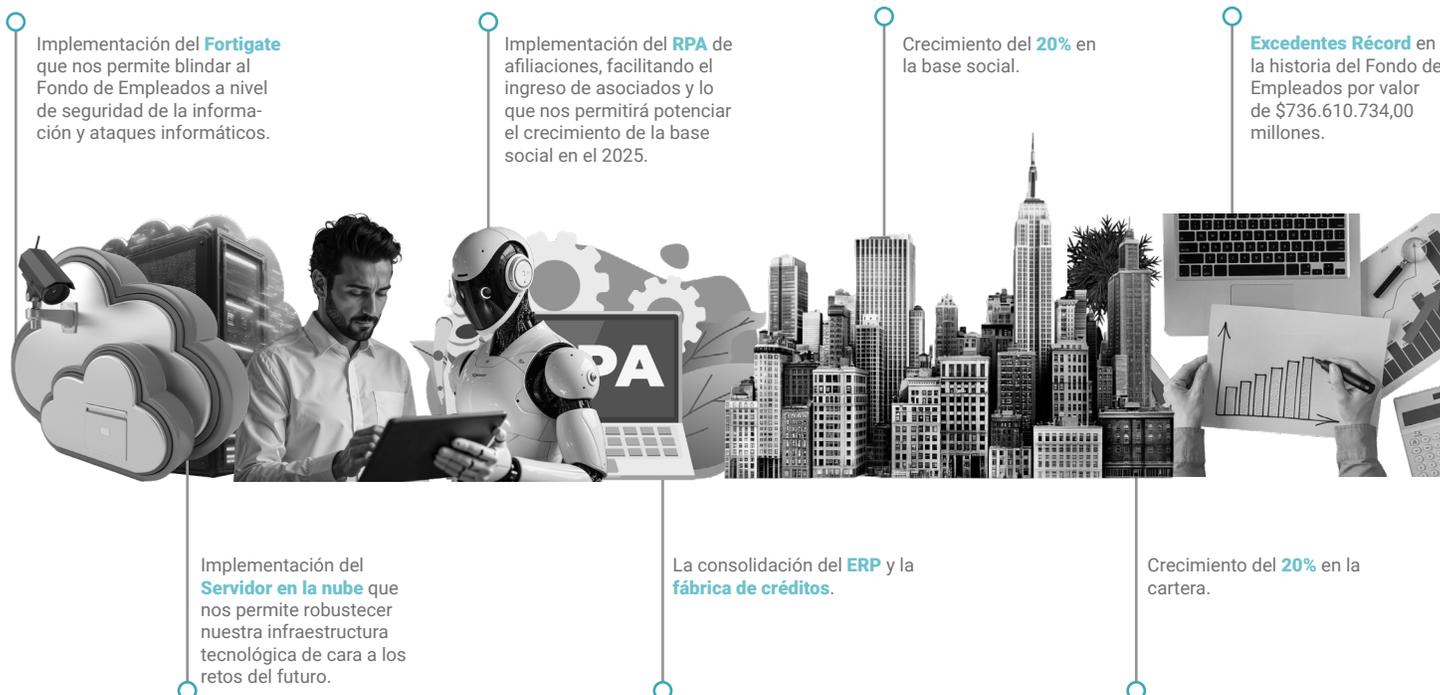
Realizamos una transferencia Solidaria por valor de **\$412.371.992** millones a nuestros asociados. Recordemos que la transferencia solidaria corresponde a los ahorros que realizan los asociados por el menor gasto en el que incurren al desembolsar los pagos por productos o servicios y esos ahorros obedecen a la gestión que realizamos en el Fondo de Empleados con empresas y proveedores aliados para llevar a todos los asociados productos y/o servicios en mejores condiciones y precios.

Estas cifras ratifican que somos una entidad comprometida con el bienestar social y financiero de nuestros asociados y sus familias y que entregamos más que rendimientos a los asociados.

El compromiso y dedicación de nuestros colaboradores, la implementación de nuevas estrategias de captación, colocación y atracción de nuevos asociados y la búsqueda constante de la mejora continua han sido factores clave que han marcado este año.

Nos enorgullece destacar algunos de los **LOGROS**

más significativos, como:

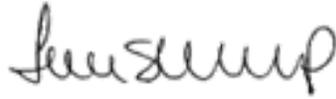


De cara al futuro, nuestra visión sigue siendo clara: seremos la mejor alternativa en la prestación de servicios y beneficios para nuestros asociados y continuaremos brindando bienestar a los asociados y a sus familias a través de los programas de bienestar, los convenios con proveedores y empresas aliadas y de los servicios de ahorro y crédito.

Agradecemos profundamente la confianza que los asociados han depositado en nosotros y reafirmamos nuestro compromiso de seguir construyendo juntos el camino hacia un futuro próspero para nuestros asociados.

Seguiremos adelante con el mismo entusiasmo y enfoque para lograr nuevos objetivos y superar los retos que vendrán.

Un abrazo fraterno,



Luz Stella Patiño Trujillo
Gerente

INFORMACIÓN CORPORATIVA



En el año 2030 seremos la mejor alternativa en la prestación de servicios y beneficios para nuestros asociados incrementando la inversión social en un 50%.



Generamos bienestar para los asociados y sus familias a través de nuestros programas de bienestar y beneficios con un equipo humano comprometido con la calidad y el servicio.



Contribuir al bienestar de nuestros asociados y sus familias.

VALORES CORPORATIVOS



RESPECTO:

Fomentamos la convivencia armónica, reconociendo la dignidad, ideas y derechos de cada asociado y colaborador de nuestro Fondo de Empleados.



CONFIANZA:

Es la base de las relaciones entre nuestro Fondo de Empleados y nuestros asociados, sustentada en transparencia, honestidad y cumplimiento de compromisos.



SOLIDARIDAD:

Es el compromiso de apoyo mutuo entre nuestro Fondo de Empleados y nuestros asociados, promoviendo el bienestar colectivo.



SERVICIO:

Es nuestra vocación para atender con excelencia y compromiso las necesidades de todos nuestros asociados.

NUESTRA JUNTA Y COMITÉS

JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES

- Juan Camilo Garcés Murillo. **(Presidente)**
- Ricardo Alexander Morales Jaramillo.
- Adriana María Suárez Chalarca.
- Judy Beet Berrio Duran.
- María Cecilia Bedoya González.

SUPLENTE

- Christian Daniel García Acero.
- Adriana María Garcés Murillo.
- Gloria Patricia Moreno Zapata.
- Rutbel García Peña.
- Alejandro Echeverri García.

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

PRINCIPALES

- Rosalba Montoya Pereira.
- Nicolás Fernández Vélez.

SUPLENTE

- Francisco Javier Echeverri Hincapie.
- Marcela María Del Valle Cano.

COMITÉ DE BIENESTAR

- Carolina María Díaz Cano.
- Adriana Suárez Chalarca.
- María Liliana González Pérez.
- Alejandro Echeverri García.
- María Cecilia Bedoya González.

COMITÉ DE CARTERA

- Katherine Prada Ríos.
- Alba Lucia Betancur Cortes.
- Luz Stella Patiño Trujillo.

COMITÉ DE TECNOLOGÍA

- Luis Fernando Aristizábal.
- Ricardo Alexander Morales Jaramillo.
- Juan Camilo Garcés Murillo.
- Luz Stella Patiño Trujillo.

COMITÉ DE RIESGOS

- Christian Daniel García Acero.
- Kelly Londoño Tobón.
- Luz Stella Patiño Trujillo.

COMITÉ DE CRÉDITOS

- Judy Beet Berrio Duran.
- Carolina María Díaz Cano.
- Juan David Serna Morales.

COMITÉ DE LIQUIDEZ

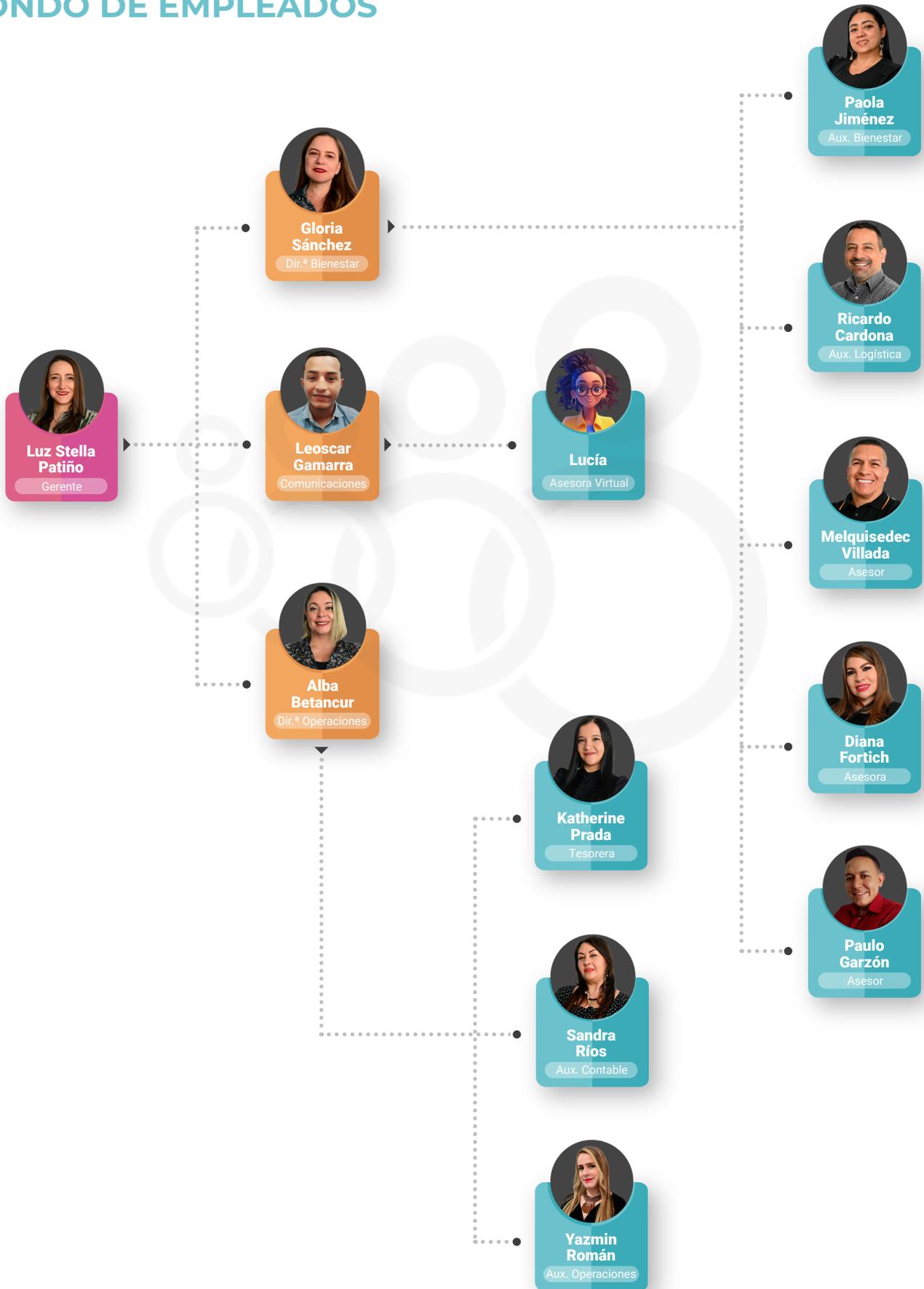
- Tatiana Molina Castaño.
- Alba Lucia Betancur Cortes.

REVISORIA FISCAL

- Serfiscal – Mauricio Jaramillo Restrepo.

EQUIPO

FONDO DE EMPLEADOS



NUESTRAS EMPRESAS VINCULANTES

Estas son las empresas que generan el vínculo común de asociación y que se encuentran ubicadas en todo el territorio nacional:



ANTIOQUIA GOLD LTDA



ARTHREX COLOMBIA S.A.S



ASOCRETO



CAF PLANTA



DEKOGIF



DEXCO



EDELMAN COLOMBIA S.A.S



FONDO DE EMPLEADOS
MANPOWERGROUP



GHL LOGISTICA S.A.S



GHL OPCO S.A.S



GLORY GLOBAL S.A.



HOLDIN HOTELERA GHL



LEANPORTS S.A.S



MANE SUCURSAL COLOMBIA



MANPOWERGROUP



MOBILIZE LEASE & CO S.A.S



NUVANT S.A.S



PLAN ROMBO



PRONTO RENTAL



QUIMTIA S.A.S



RCI COLOMBIA S.A.



SCRIBE



SEABOARD



SHIPLILLY LATAM COLOMBIA
S.A.S



TICSA COLOMBIA

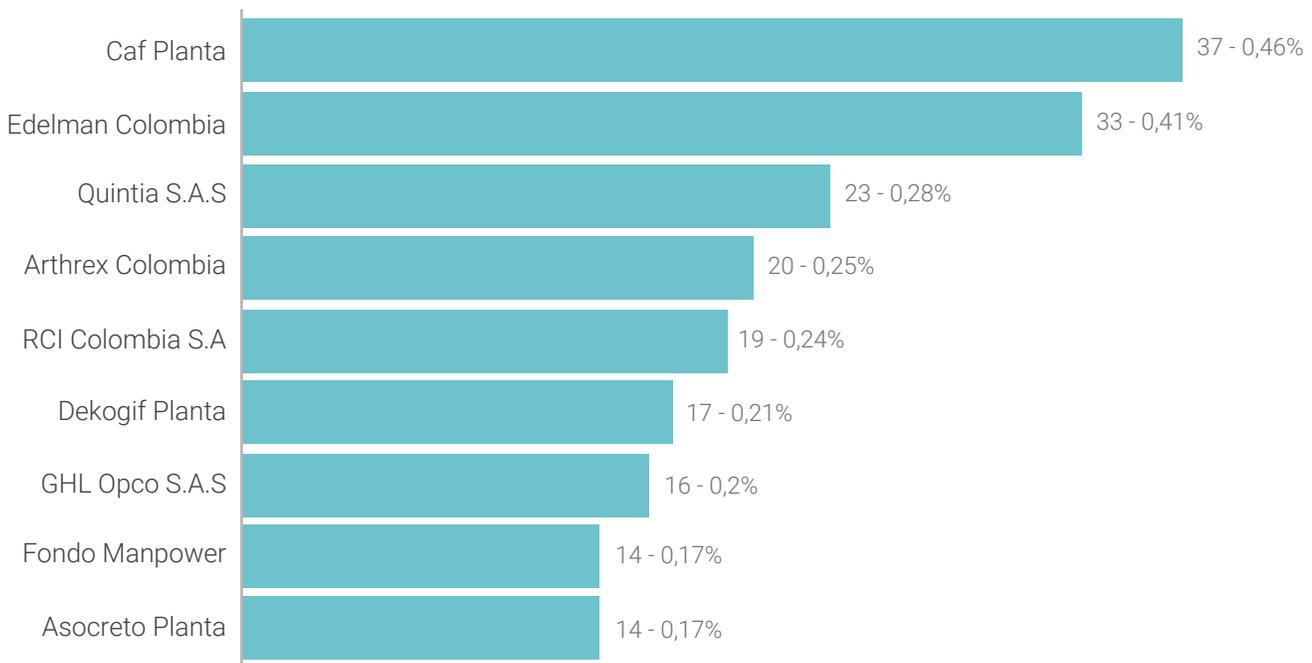
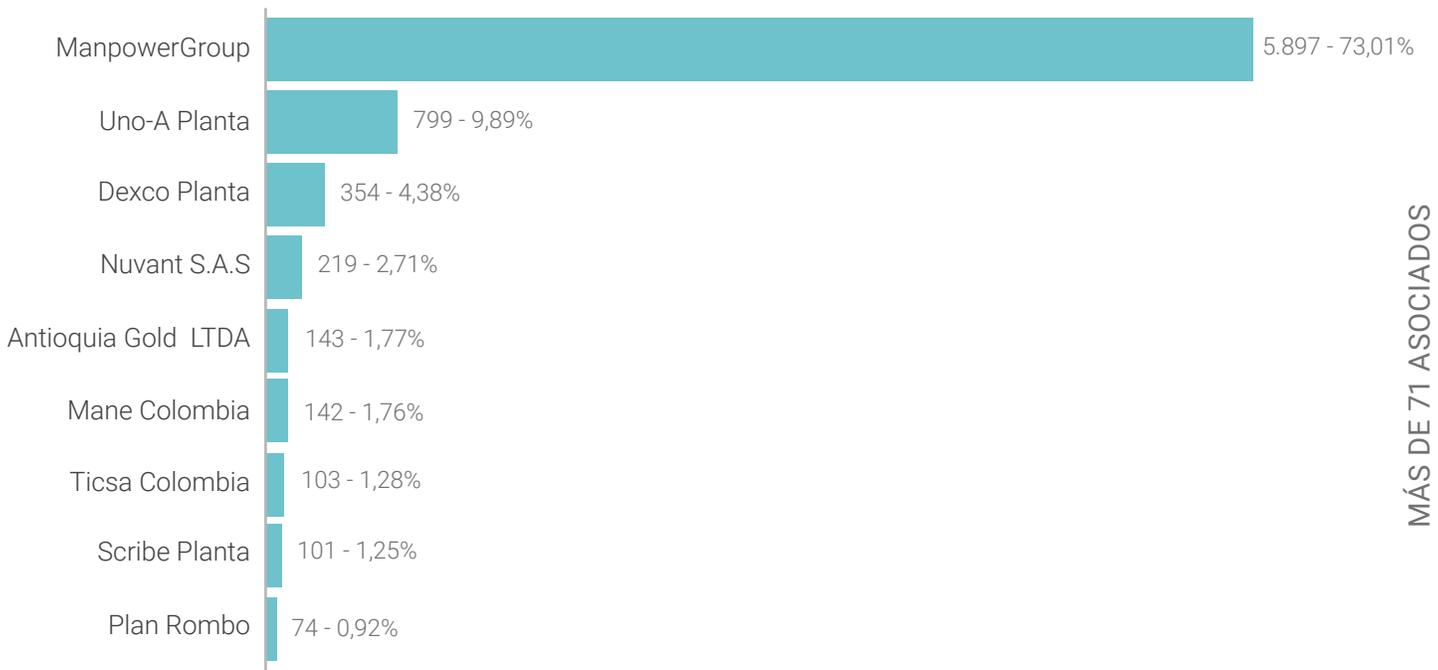


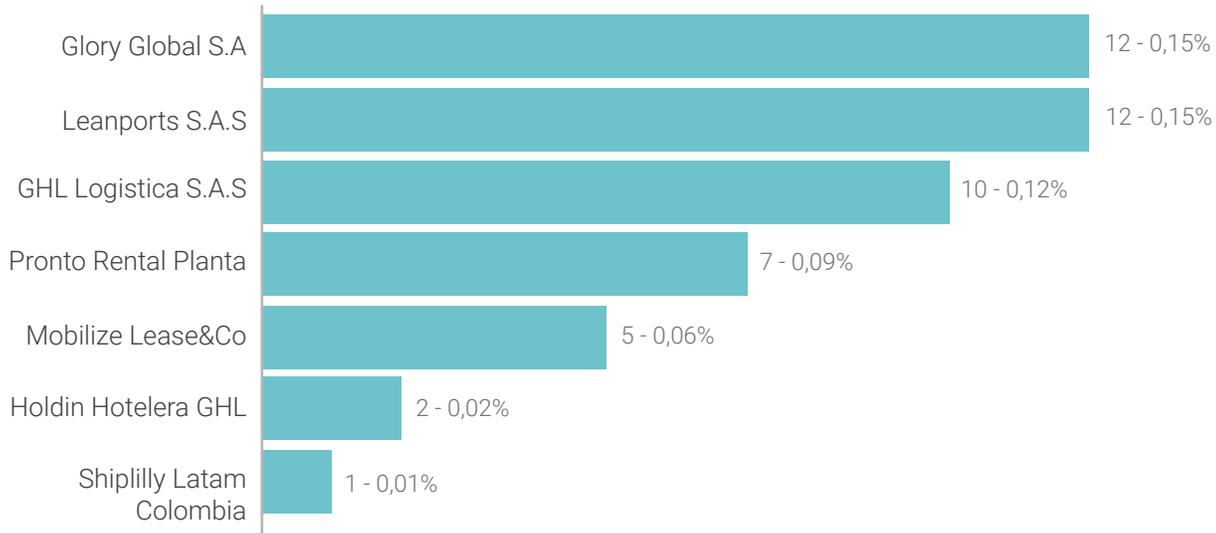
UNO-A

En el año 2024 el Fondo de Empleados de ManpowerGroup incrementó su base social en un **24%**, fruto del esfuerzo comercial y de la implementación de campañas de atracción de nuevos asociados terminamos el año con **8.077** asociados.

COMPOSICIÓN SOCIODEMOGRÁFICA

POR EMPRESA VINCULANTE

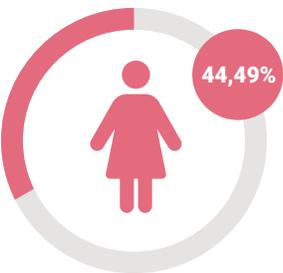




POR GENERO

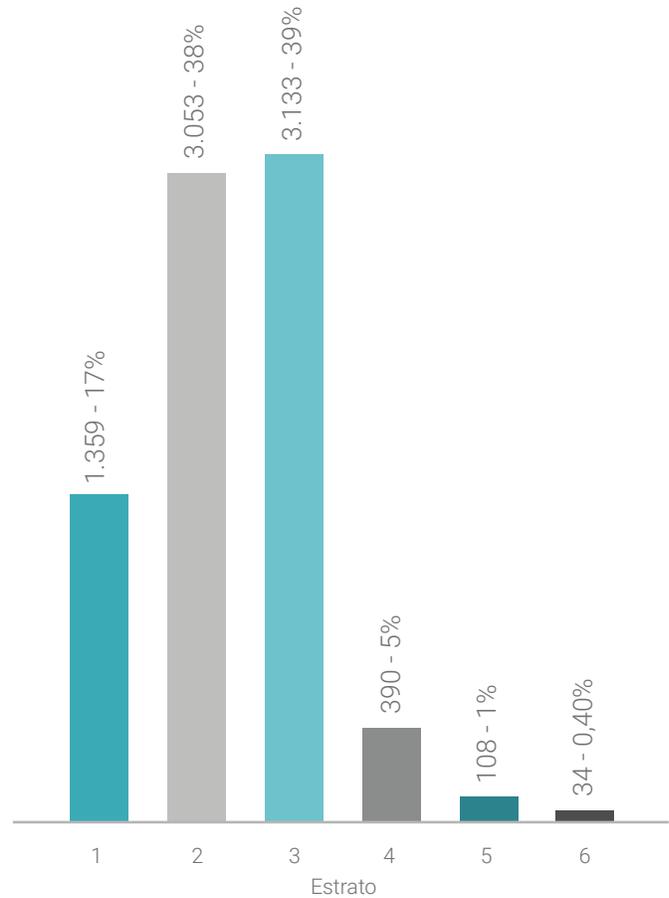


4.484 Hombres



3.593 Mujeres

POR ESTRATO SOCIAL



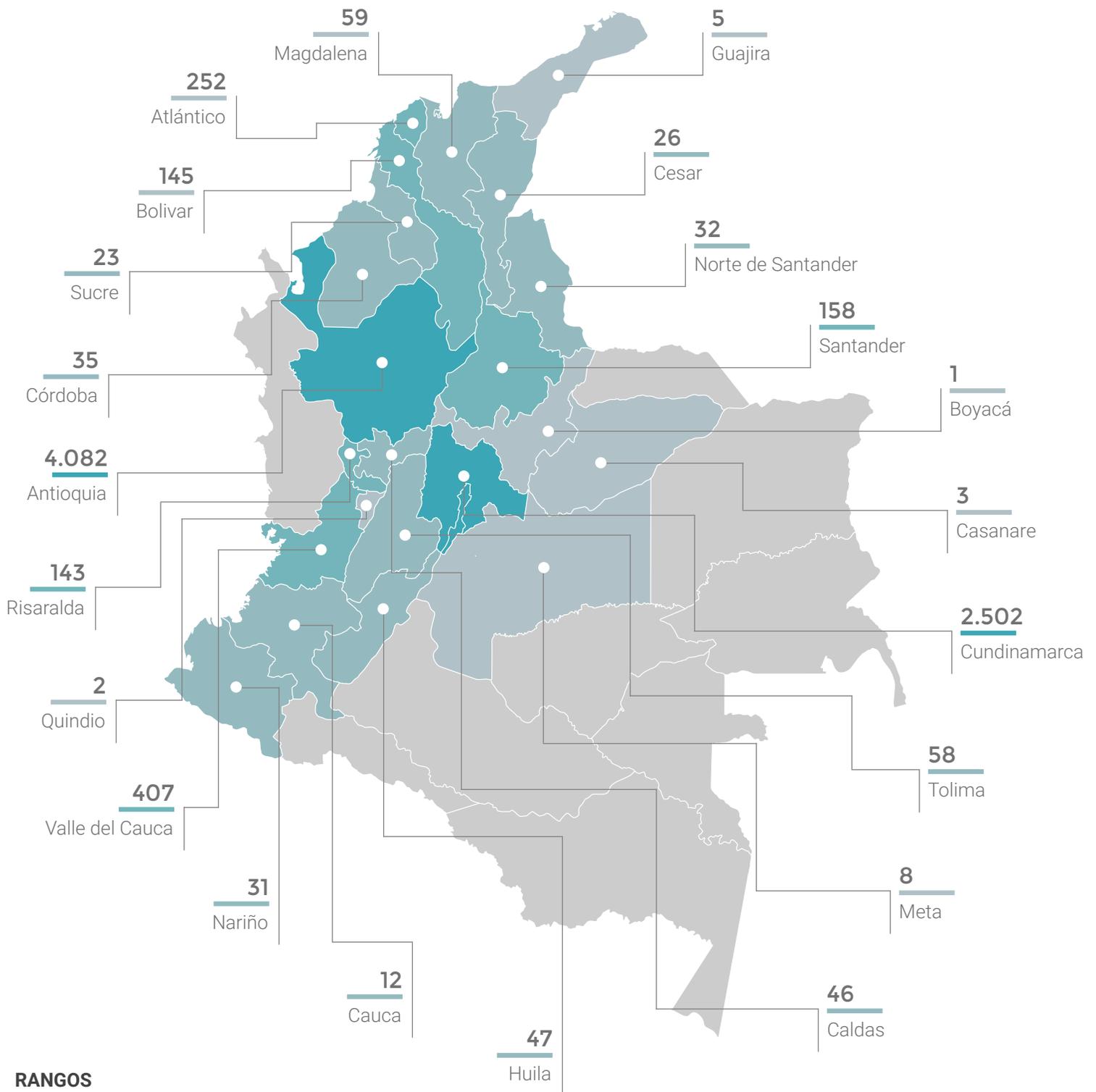
Esta segmentación reviste especial importancia porque da cuenta del impacto social que tiene el Fondo de Empleados en los estratos socioeconómicos más bajos y en la población más vulnerable. El **93.6%** de nuestros asociados pertenece a los estratos **1, 2 y 3**.

POR ESTADO CIVIL

EMPRESA	CASADO	DIVORCIADO	SEPARADO	SOLTERO	UNIÓN LIBRE	VIUDO
Antioquia Gold Ltda	32	2	-	58	51	-
Arthrex Colombia S.A.S	4	1	-	11	4	-
Asocreto Planta	5	-	-	6	3	-
Caf Planta	13	-	1	14	9	-
Dekogif Planta	2	-	-	11	4	-
Dexco Planta	101	3	6	158	85	1
Edelman Colombia S.A.S	7	-	-	21	5	-
Fondo de Empleados Manpower	5	-	1	5	3	-
GHL Logistica S.A.S	6	-	-	3	1	-
GHL Opco S.A.S	6	-	1	7	2	-
Glory Global S.A	6	-	-	3	3	-
Holdin Hotelera GHL	1	-	1	-	-	-
Leanports S.A.S	1	-	1	7	3	-
Mane Sucursal Colombia	34	1	3	68	36	-
ManpowerGroup	592	18	65	3.553	1.656	13
Mobileza Leaseco S.A.S	1	-	-	2	2	-
Nuvant S.A.S	60	-	7	86	66	-
Plan Rombo	12	1	-	43	18	-
Planta Manpower	100	4	8	432	111	1
Pronto Rental Planta	-	-	-	4	3	-
Quimtia S.A.S	2	1	-	14	6	-
Rci Colombia S.A	4	1	1	7	6	-
Scribe Planta	19	1	1	55	25	-
Shiplilly Latam Colombia S.A.S	-	-	-	1	-	-
Ticsa Colombia	17	1	1	42	42	-
Unoa Planta	150	1	39	363	240	6
TOTAL	1.080	31	128	4.543	2.275	20

POR DEPARTAMENTOS

Aportamos a la equidad y el bienestar de nuestros asociados y de sus familias a lo largo y ancho del territorio nacional.

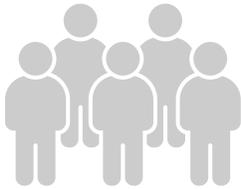


RANGOS

- De 1 hasta 10
- De 11 hasta 60
- De 61 hasta 1.000
- Más de 1.001

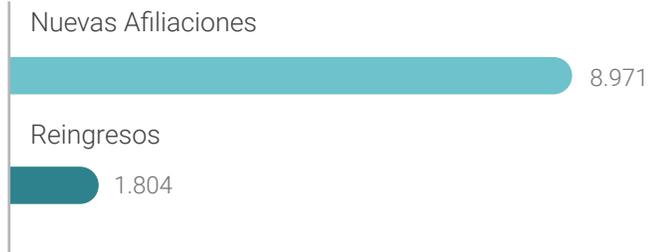
En el 2024 realizamos **8.971** afiliaciones y tuvimos **8.595** retiros por terminación de contrato, **354** retiros voluntarios y **1.804** reingresos.

A DICIEMBRE DEL AÑO 2024



Asociados
8.077

INGRESOS



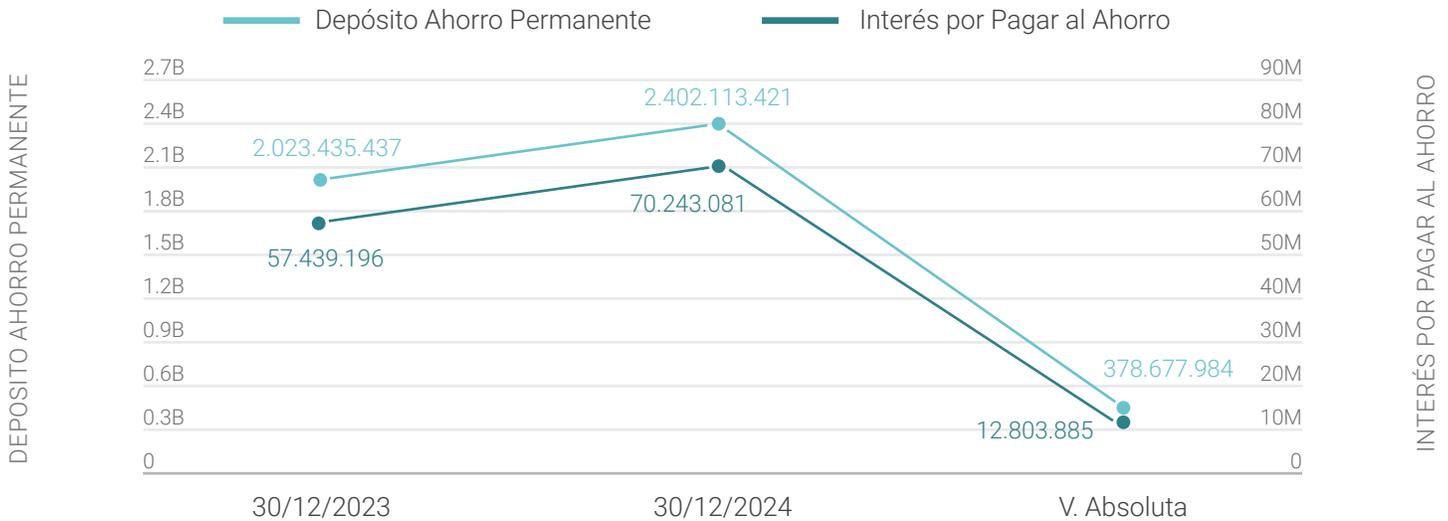
RETIROS



CAPTACIONES

AHORRO PERMANENTE

En el 2024 cerramos con **\$2.402.113.421** en ahorro permanente, lo que representa un incremento del **19%** con respecto al año anterior y pagamos a los asociados intereses por valor de **\$70.243.081.00** representando un incremento del **22%** en comparación con el 2023.



V. PORCENTUAL

Depósito Ahorro Permanente 19%

Interés por pagar al ahorro 22%

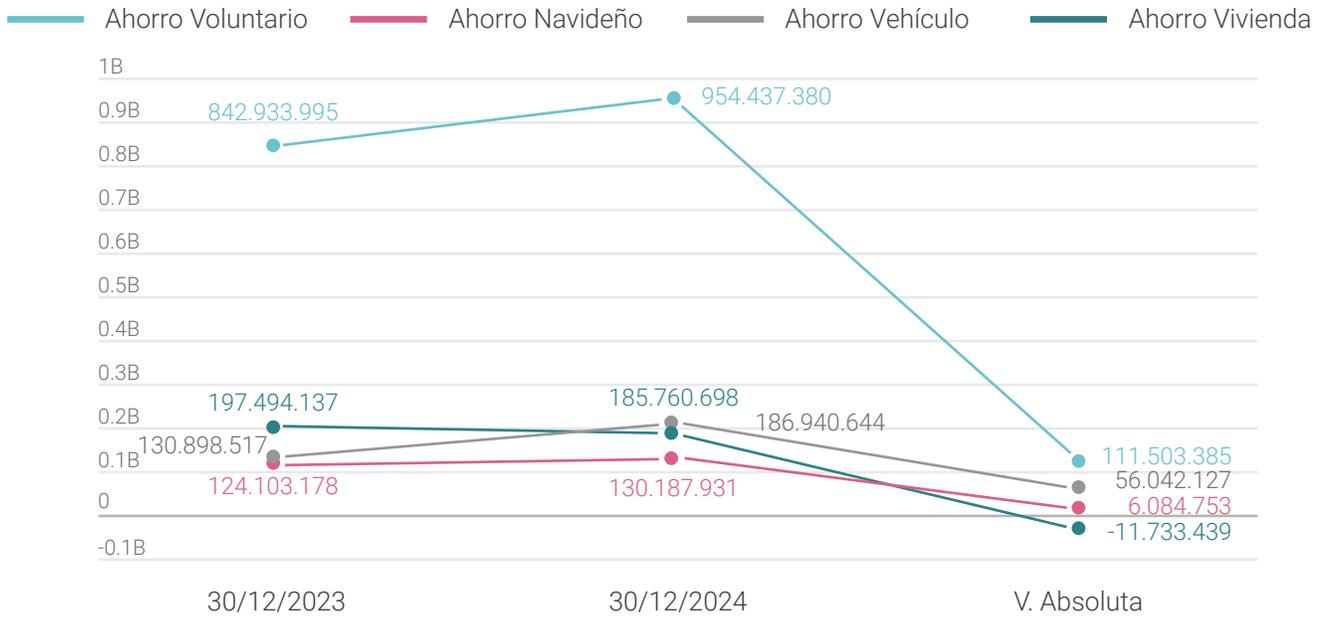
Este ahorro está compuesto por el **50%** del ahorro obligatorio que realiza el asociado y que se contabiliza en una cuenta del pasivo, el otro **50%** corresponde al aporte social, y este año fue de **\$2.471.090.436.00**, presentando un incremento de **18.32%** con respecto al 2023 y este aporte se contabiliza en cuentas del patrimonio.

El total de los ahorros incrementó un **16.5%** con respecto al año 2023.

Durante el año, realizamos diferentes campañas para incentivar el ahorro, promoviendo así la cultura del ahorro en los asociados e incrementando los aportes sociales que nos ayuden a fortalecer patrimonialmente al Fondo de Empleados.

AHORROS CONTRACTUALES

En el año 2024 culminamos con **\$1.457.326.653** en **6.241** cuentas de ahorro, lo que representa un incremento del **12%** con respecto al año 2023.



V. PORCENTUAL

Depósito Ahorro Voluntario 13%
 Depósito Ahorro Navideño 5%
 Depósito Ahorro Vehículo 43%
 Depósito Ahorro Vivienda 16%

TOTAL DISPONIBLE

	30/12/2023	30/12/2024	V. Absoluta	V. Porcentual
TOTAL DISPONIBLE	1.295.429.827	1.457.326.653	161.896.826	12%

COLOCACIONES DE CRÉDITO

Como parte del objeto social del Fondo, durante el 2024 impulsamos la colocación de créditos responsables con diversas campañas realizadas durante todo el año. Entre las estrategias implementadas, generamos comunicaciones masivas con cupos de crédito preaprobados para los asociados antiguos, que también funcionaron muy bien en la atracción de nuevos asociados.

Se otorgaron **39.025** créditos por valor de **\$15.749.842.697.00**, con un incremento del **21%** con respecto al 2023.

El saldo de la cartera al cierre del año fue de **\$15.011.408.354.00** con un crecimiento del **12%** con respecto al año 2023.

LÍNEA DE CRÉDITO	TOTAL ASOCIADOS	SALDO LÍNEA	PARTICIPACIÓN
Vehículo	12	740.955.299	4,90%
Libre Inversión con Hipoteca	15	935.762.454	6,20%
Libre Inversión	3.327	5.483.470.461	36,50%
Li Salud	27	8.007.385	0,10%
Li Impuesto	47	83.639.019	0,60%
Li Educativo	21	45.932.194	0,30%
Li Conectividad	28	13.932.466	0,10%
Extraordinario	1.582	1.242.419.747	8,30%
Crédito Exasociado Vehículo	3	90.798.836	0,60%
Crédito Exasociado Hipotecario	18	1.477.200.375	9,80%
Crédito Exasociado Confianza	7	22.370.364	0,10%
Crédito Exasociado	258	193.986.426	1,30%
Crédito De Convenio	466	29.871.121	0,20%
Confianza	30	444.415.702	3,00%
Compra Vivienda	22	4.119.279.025	27,40%
Anticipo De Nomina	457	79.367.480	0,50%
TOTAL	6.320	15.011.408.353	100%

A continuación, adjuntamos la calificación de la cartera y resaltamos que el **96.6%** se encuentra con la mejor calificación **"A"**, lo que genera gran tranquilidad sobre la proyección de recuperación.

Calificación	A 	B	C	D	E
Saldo Crédito	1.295.429.827	199.963.467	25.679.244	154.849.778	128.506.898
N° Asociados	6.094	17	24	57	127
Participación	96,6%	1,3%	0,2%	1,0%	0,9%



PROGRAMAS DE BIENESTAR

Para el 2024, la Junta Directiva aprobó un presupuesto de **\$2.150.500.000.00** millones para los diferentes programas de bienestar que tenemos en el Fondo de Empleados de ManpowerGroup para el beneficio de los asociados y sus familias. De estos recursos, se entregaron **37.961** beneficios por valor de **\$1.489.022.453.00**. Tuvimos una transferencia solidaria por **\$412.371.992**.



37.961
BENEFICIOS

1.901.394.445
EJECUCIÓN TOTAL



SALUD Y VIDA	PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR	EJECUCIÓN	N° BENEFICIO
	Reembolso de copagos	10.033.378	39
	Auxilio para lentes o vacunación	85.449.890	360
	Auxilio Medicamentos no cubiertos por el POS	3.894.607	23
	Auxilio por discapacidad	27.587.580	153
	Auxilio para terapias físicas o psicológicas	2.849.240	21
	Programa alquiler equipos medicos	524.300	5
	Sorteo Experiencias	10.175.245	195
Lentes para beneficiario de Asociado	7.548.740	63	

La ejecución total durante el año 2024 en el área de bienestar Salud y Vida fue por valor de **148.062.980**, reflejados en **859** beneficios entregados.

PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR		EJECUCIÓN	N° BENEFICIO	VIVIENDA Y HOGAR
Mejoramiento de vivienda	77.179.906	32		
Adecuación del hogar	5.308.580	3		
Remodelación de Vivienda	54.706.500	25		
Subsidio tasa de interés Credito de vivienda	-	-		
Subsidio para compra de vivienda	-	-		
Un Regalo para mi Familia	29.865.779	25		
Dotando mi casa	6.681.051	81		
Bonos de Mercados	91.716.000	600		
Bonos Servicios Públicos	16.354.620	160		

En el área de bienestar Vivienda y Hogar la ejecución del 2024 fue por valor de **281.812.436**, reflejados en **926** beneficios entregados.

EDUCACIÓN Y RECREACIÓN	PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR	EJECUCIÓN	N° BENEFICIO
	Premio a la Excelencia Académica	79.702.570	176
	Bono Educativo	50.274.760	166
	Kit Escolar	252.180.300	4.100
	De paseo por Colombia	15.085.800	30
	Historias de colores para mi Fondo	7.966.843	133
	Auxilio Educativo	7.200.000	32

La ejecución total durante el año 2024 en el área de bienestar Educación y Recreación fue por valor de **412.410.273**, reflejados en **4.637** beneficios entregados.

PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR	EJECUCIÓN	N° BENEFICIO	APOYO EN CALAMIDAD
Apoyo Honras Fúnebres	36.571.800	8	
Subsidio Mejoramiento de Servicio	-	-	
Reembolso de viáticos - acomp. duelo.	13.815.780	25	
Auxilio fallecimiento asociado	44.000.000	8	
Condonación deudas asociados fallecido	2.299.531	3	
Apoyo asociados en calamidad	2.950.000	6	

En el área de bienestar Apoyo en Calamidad la ejecución total durante el año 2024 fue por valor de **99.637.111**, reflejados en **50** beneficios entregados.

OBSEQUIOS	PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR	EJECUCIÓN	N° BENEFICIO
	Obsequios de navidad	166.674.012	4.161
	Obsequio de amor y amistad	175.352.004	4.035
	Cumpleaños	166.801.076	3.953
	Somos Multiplicadores	26.437.288	110
	Matrimonio	1.895.978	26
	Nacimientos	6.475.362	73
	Grado	3.463.933	58

La ejecución total durante el año 2024 en el área de Obsequios fue por valor de **547.099.653**, reflejados en **12.416** beneficios entregados.

TRANSFERENCIA SOLIDARIA	PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR	EJECUCIÓN	N° BENEFICIO
	Pago Intereses Al Ahorro	57.439.196	8.200
	Revalorización Aportes	157.043.000	8.500

En el área de bienestar Transferencia Solidaria Fondo la ejecución total durante el año 2024 fue por valor de **214.482.196**, reflejados en **16.700** beneficios entregados.

TRANSFERENCIA SOLIDARIA	PROGRAMA FONDO DE BIENESTAR	EJECUCIÓN	N° BENEFICIO
	Beneficio Emi	1.814.100	24
	Beneficio Seguros	-	-
	Descuento Boletería	54.130.690	1.672
	Compras Universal	96.643.266	392
	Compras Proveedores	20.148.140	275
	Cun - Convenio Educación	25.153.600	10

La ejecución total durante el año 2024 en el área de bienestar Transferencia Solidaria Proveedores fue por valor de **172.736.196**, reflejados en **2.363** beneficios entregados.

ENTREGA DE OBSEQUIOS



El objetivo de esta entrega es reconocer y agradecer el compromiso de los empleados con la organización, fortaleciendo el sentido de pertenencia y fomentando un ambiente laboral positivo.

El Fondo de Empleados está presente con la entrega de obsequios de gran utilidad en los momentos importantes de la vida del Asociado, como: matrimonio, nacimiento de un hijo, grado, cumpleaños, Navidad, amor y amistad y en temporada escolar con la entrega de un Kit escolar. Estos obsequios no solo representan un gesto de reconocimiento y aprecio, sino que también buscan aliviar la carga económica de los asociados en estos eventos significativos, contribuyendo al bienestar de ellos y sus familias.

La iniciativa refleja el compromiso del Fondo de Empleado, promoviendo una cultura de apoyo mutuo y gratitud.





FERIAS VIRTUALES

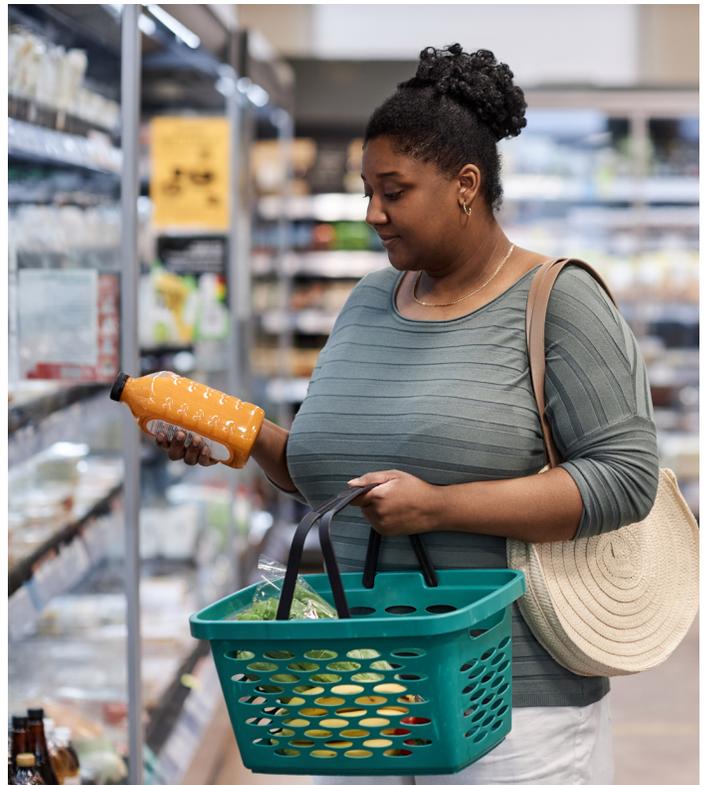
Durante el 2024 realizamos **9** Ferias Virtuales con proveedores como **Colnotex, Universal, TecnoSuper**, lo que les permitió a nuestros asociados adquirir productos a muy bajos precios, alcanzando descuentos por valor de **198 millones**, un incremento en el ahorro generado de **179%** con respecto al año 2023.

En total fueron **2.363** asociados los que se beneficiaron con estos grandes descuentos.

SORTEOS VIRTUALES

En el marco de nuestra estrategia de bienestar, cuyo objetivo es brindar apoyo a nuestros asociados mediante diferentes modalidades de programas, se llevó a cabo la entrega de incentivos a través de sorteos, permitiendo así una distribución equitativa de los recursos destinados a mejorar su calidad de vida.

Durante el año 2024, se efectuó el desembolso de **866** auxilios, con una inversión total de **\$144.617.450**, lo que refleja nuestro compromiso con el bienestar de nuestra comunidad. De este total, **600** auxilios, equivalentes a **\$91.716.000**, fueron otorgados en forma de **Bonos de Mercado**, lo que permitió a los beneficiarios acceder a productos de primera necesidad, garantizando así un impacto positivo en su economía y bienestar.





FON EMPRENDER

Destacamos el apoyo que realizamos en el 2024 a nuestros asociados emprendedores, promoviendo sus productos y marcas a través de nuestra página web, <https://fondomanpower.com/convenios-3/>, generando el reconocimiento de sus marcas y productos y el tráfico a sus portales y redes sociales.

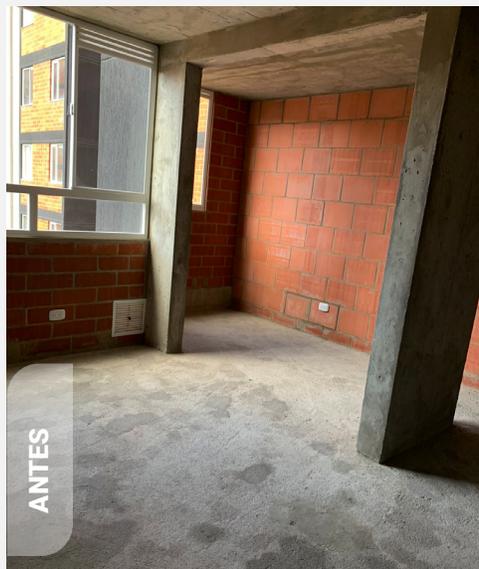


VIVIENDA Y HOGAR

En nuestros programas de Vivienda y Hogar impactamos a **60 familias** colombianas, brindándoles bienestar y mejores condiciones de vida a través de diversas reformas.

Gracias a estas reformas realizadas bajo los recursos de los programas de bienestar Mejoramiento de Vivienda, Adecuación del Hogar y Remodelación de Vivienda, nuestros asociados ahora cuentan con espacios más seguros, cómodos y funcionales, fortaleciendo así el entorno familiar y su calidad de vida.

Estas son algunas de las transformaciones realizadas en sus hogares.





GESTIÓN SOLIDARÍA

A través de nuestros fondos sociales, hemos apoyado a **6** asociados en situación de calamidad debido a desastres naturales, inundaciones, vendavales o enfermedades catastróficas, brindándoles asistencia en momentos de gran dificultad. Este respaldo se materializó mediante donaciones en especie por un valor de **\$2.950.000.00**, con el propósito de aliviar sus necesidades inmediatas y contribuir a su recuperación. Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la solidaridad y el bienestar de nuestra comunidad de afiliados.



De igual forma, durante el año 2024 asistimos a **8** asociados, cubriendo la honra fúnebre de miembros de su grupo básico familiar y mitigando el impacto económico derivado de la pérdida de un ser querido.

Esta ayuda permitió a las familias afrontar el difícil momento con mayor tranquilidad, garantizando el apoyo oportuno y solidario del Fondo de Empleados.

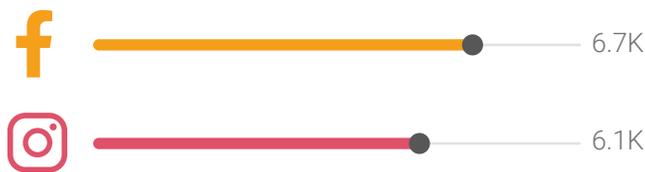
En este programa se invirtieron **\$36.571.800.00**, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y la protección de nuestros afiliados en situaciones adversas.

COMUNICACIONES



Desde el 2020 entendimos el poder de la comunicación con nuestros asociados a través de las redes sociales. Es por ello que, seguimos reforzando la interacción con los asociados a través de las redes sociales del Fondo de Empleados de ManpowerGroup en **Facebook, Instagram, X, LinkedIn, y YouTube**, a parte de nuestra página web y de los canales tradicionales.

Hoy contamos con un número importante de seguidores en:

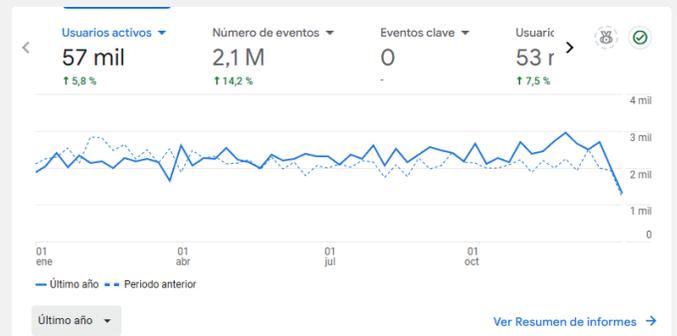


Más de 4.5K usuarios

En el 2024 se unió al equipo del Fondo nuestra nueva asesora virtual: LUCÍA, quien viene a brindar una atención rápida y oportuna para los asociados.



Durante el 2024 la página web del Fondo de Empleados fue visitada por 57K internautas.



Reforzamos los canales tradicionales de comunicación del Fondo y mejoramos los tiempos de atención a nuestros asociados, en este aspecto, aún tenemos un camino por recorrer y algunas oportunidades de mejora, pero estamos comprometidos con brindar una experiencia inolvidable para todos los asociados.

CAPACITACIONES

Durante el año 2024 se programaron capacitaciones para nuestros empleados en diversas áreas que apoyan su crecimiento personal y laboral.

- Sector solidario.
- Actualización tributaria.
- Actualización en el sector en reglamentos y aspectos legales.
- Finanzas personales.
- Sistema de riesgos Sarlaft y Sarl.



Como parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento y la mejora continua de nuestra gestión, participamos en la **5ª Pasantía Nacional de Fondos de Empleados**, un evento clave para el intercambio de conocimientos y experiencias dentro del sector solidario.

Esta pasantía se llevó a cabo en los Fondos de Empleados de Fondecor, Fondeargos, Fontriplea, Fonrecar, Fondesentia y Fonducar, organizaciones reconocidas por su trayectoria y buenas prácticas en la administración de fondos y beneficios para sus asociados.

Esta experiencia nos permitió aprender sobre el sector y tomar e implementar buenas prácticas de otros Fondos de Empleados aplicables al nuestro. Este tipo de iniciativas reafirman nuestro compromiso con la excelencia y la búsqueda constante de herramientas y metodologías que contribuyan al crecimiento y consolidación de nuestro Fondo de Empleados.

Adicionalmente, y también dentro de nuestras campañas de promoción del Fondo y de vinculación de nuevos asociados, dimos capacitación sobre el Fondo de Empleados de ManpowerGroup a **1.030** empleados de las empresas que generan el vínculo de asociación.

TECNOLOGÍA



RPA Afiliaciones

En el 2024 implementamos un Bot de afiliaciones que nos va a permitir agilizar y facilitar el proceso de afiliación para los asociados permitiendo incrementar la base social, que es uno de nuestros principales objetivos.

APP

Junto con el proveedor elegido hemos avanzado en el proceso de implementación de la APP para el Fondo de Empleados tenemos previsto que salga en producción en el mes de febrero de 2025. Esta APP contará con consultas del estado de cuenta, saldos en ahorro y créditos y también, la posibilidad de solicitar créditos.

Fotigate

En el mes de noviembre y gracias al apoyo del Comité de Tecnología, quienes aprobaron la compra de un Fortigate, instalamos el equipo que nos permitirá tener diferentes funcionalidades como:

- Ofrece protección contra amenazas cibernéticas.
- Cuenta con funciones de protección unificada frente a amenazas (UTP) y protección avanzada contra amenazas (ATP).
- Ofrece una evaluación continua de riesgos del sistema informático.
- Proporciona visibilidad histórica y en tiempo real de los análisis de tráfico y las amenazas de seguridad.

Migración Servidor en la Nube

También con el apoyo del Comité de Tecnología, quienes aprobaron la adquisición de 3 servidores en Nube, en el mes de diciembre, el Fondo de Empleados implementó:

- Un servidor para el RPA de afiliaciones y los futuros RPA que desarrollaremos y de los que les contaremos en los proyectos para el 2025.
- Un servidor en nube para alojar el Directorio activo.
- Un servidor para la información y otros programas del Fondo de Empleados.

Estas implementaciones nos permitirán estar preparados a nivel tecnológico para robustecer nuestra infraestructura y prepararnos para muchos cambios y proyectos futuros.

INFORME SOSTENIBILIDAD

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



En el 2024 seguimos aportando a la sostenibilidad trabajando varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización Mundial de la Salud.

Hoy con orgullo les confirmamos que seguimos impactando **7** de los **17 ODS** existentes en la actualidad.



Lo impactamos directamente con nuestro servicio de ahorro, promoviendo entre nuestros asociados la cultura del ahorro y de la previsión para el futuro, además, también lo impactamos con las políticas de crédito conservadoras, donde fomentamos entre los asociados el crédito responsable.



En el 2024 lo impactamos directamente con el programa de bienestar "Bonos para Mercado" donde anualmente entregamos 600 bonos de 150 mil pesos a los asociados por el mecanismo de sorteo entre los asociados activos.



En el 2024 lo impactamos directamente con el programa de bienestar "Bonos para Mercado" donde anualmente entregamos 600 bonos de 150 mil pesos a los asociados por el mecanismo de sorteo entre los asociados activos.



Estamos convencidos de que a través de la educación, los asociados y sus familias podrán cumplir todas sus metas. Tenemos 3 programas de bienestar que promueven la calidad de la educación:

- Excelencia Académica.
- Bono estudiantil.
- Kit escolar.

Adicionalmente y pensando en que los asociados y sus familias puedan acceder a la educación con mejores precios, tenemos al alcance de los asociados convenios con entidades de educación para los niveles técnico, tecnológico, pregrado y postgrado con las siguientes entidades.



Uno de los pilares de la economía solidaria es la igualdad y la equidad. En nuestro ADN está el aceptar en igualdad de condiciones a todos nuestros asociados, independiente del género, religión, raza, nivel educativo, etc.



En el Fondo de Empleados de Manpower promovemos el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo digno y productivo y el trabajo decente para todos.

Cumplimos con toda la normatividad colombiana en materia laboral, de seguridad social y SGSST. También cumplimos con toda la normatividad tributaria y nos encontramos al día con las obligaciones laborales y con el estado colombiano.



En el 2024 aportamos nuestro granito de arena a la reducción de las desigualdades, no sólo desde los programas de bienestar, sino adicionalmente, con donaciones a la Fundación Nacional de Trasplantados, donde entregamos las tapas plásticas recogidas durante todo el año.

Reafirmando nuestro compromiso con la educación y el bienestar infantil, apoyamos a la Fundación FAN con la donación de 100 morrales para los niños más necesitados, brindando así herramientas que les ayudarán en su desarrollo académico.





INFORME FINANCIERO

Durante el 2024, y como todos los años, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup cumplió con las normas contables, financieras y legales.

Al 31 de diciembre de 2024, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup se encuentra al día con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes a la seguridad social y parafiscales, y durante el transcurso del año los pagos fueron realizados oportunamente.

El fondo de liquidez ha cubierto los topes exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria. La ejecución del presupuesto de Bienestar que fue realizada durante el año 2024, se ciñe a los montos aprobados por la Junta Directiva a comienzo de año.

Los pagos de carácter tributario se realizaron oportunamente y nos encontramos al día con todas las obligaciones con el estado colombiano.

Nuestra área de riesgos ha trabajado en la implementación, control y seguimiento de cada uno de los Sistemas de Riesgos: **SIAR, SARLAFT, SARL y SARC**.

A nivel financiero, el crecimiento alcanzado por el Fondo de Empleados en el 2024 fue del **12,15%** en sus activos, el **14,86%** en su patrimonio, presentando unos resultados positivos al final de ejercicio con excedentes de **\$736.610.734.00** como se evidencia en los estados financieros que están a disposición de todos los asociados y público en general en la página web del Fondo.

Resaltamos que este año obtuvimos los excedentes más altos en la historia del Fondo de Empleados.

Los activos al cierre contable fueron de **\$16.685.636.916.00**, de los cuales **\$14.823.441.857.00**, es decir, el **89%** corresponde a la cartera de créditos.

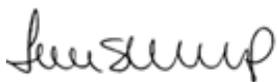
BALANCE

FONDO DE EMPLEADOS MANPOWER

NIT: 830077032-8

DICIEMBRE 31 DE 2024 - DICIEMBRE DE 31 2023

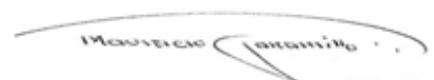
CUENTAS	SALDO 31/12/2024	SALDO 31/12/2023	V. ABSOLUTA	RELATIVA	
Total Efectivo y Equivalente de Efectivo	227.720.859,43	168.036.887,94	59.683.971,49	35,52%	ACTIVO
Total Inversiones	248.007.628,54	98.610.255,75	149.397.372,79	151,50%	
Total Cartera	14.823.441.857,55	13.247.281.036,55	1.576.160.821,00	11,90%	
Total Cxc Deudores Patronales	1.165.903.139,64	1.134.529.314,00	31.373.825,64	2,77%	
Total Activos Fijos	220.563.431,00	229.921.094,00	-9.357.663,00	-4,07%	
Total Activo	16.685.636.916,16	14.878.378.588,24	1.807.258.327,92	12,15%	
Total Depositos	3.933.474.369,00	3.376.304.460,00	557.169.909,00	16,50%	PASIVO
Total Cuentas por Pagar	180.957.077,91	172.949.712,27	8.007.365,64	4,63%	
Total Fondos Sociales	5.366.178.374,08	5.163.866.240,69	202.312.133,39	3,92%	
Total Otros Pasivos	234.622.939,00	96.901.308,00	137.721.631,00	142,13%	
Total Pasivo	9.715.232.759,99	8.810.021.720,96	905.211.039,03	10,27%	
Total Aportes Sociales	2.471.090.436,43	2.088.445.707,39	382.644.729,04	18,32%	PATRIMONIO
Total Reservas	1.666.975.323,46	1.549.873.662,60	117.101.660,86	7,56%	
Total Fondos de Destinación Especifica	2.045.356.829,00	1.794.158.359,00	251.198.470,00	14,00%	
Total Revalorización	50.370.833,00	50.370.833,00	-	0,00%	
Total Resultado del Ejercicio	736.610.734,28	585.508.305,29	151.102.428,99	25,81%	
Total Patrimonio	6.970.404.156,17	6.068.356.867,28	902.047.288,89	14,86%	
Total Pasivo + Patrimonio	16.685.636.916,16	14.878.378.588,24	1.807.258.327,92	12,15%	



Luz Stella Patiño Trujillo
Gerente



Alba Lucia Betancur
Contadora



Mauricio Augusto Jaramillo
Revisor Fiscal TP No 43621-T

ESTADO DE RESULTADOS

FONDO DE EMPLEADOS MANPOWER

NIT: 830077032-8

DICIEMBRE 31 DE 2024 - DICIEMBRE DE 31 2023

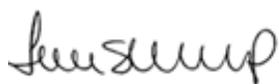
INGRESOS OPERACIONALES	SALDO 31/12/2024	SALDO 31/12/2023	V. ABSOLUTA	RELATIVA
Intereses Crédito Consumo	1.963.407.620,00	1.609.102.007,49	354.305.612,51	22,02%
Costos Estudio Créditos	444.687.744,00	331.993.619,00	112.694.125,00	33,94%
Intereses Inversiones - Cuentas Ahorros	51.263.223,92	171.858.934,84	-120.595.710,92	-70,17%
Recuperación de Deterioro	8.397.951,00	6.417.364,00	1.980.587,00	30,86%
Recuperación Cartera Castigada	19.475.661,00	19.532.921,00	-57.260,00	-0,29%
Otros Ingresos	29.700.980,00	732.445,00	28.968.535,00	3955,05%
Total Ingresos Operacionales	2.516.933.179,92	2.139.637.291,33	377.295.888,59	17,63%

Costos de la Operación				
Intereses al Ahorro	150.121.104,00	117.647.963,00	32.473.141,00	27,60%
Consulta en Centrales de Riesgo	7.659.788,00	7.842.078,00	-182.290,00	-2,32%
Total Costos de la Operación	157.780.892,00	125.490.041,00	32.290.851,00	25,73%

Utilidad Operativo del Ejercicio	2.359.152.287,92	2.014.147.250,33	345.005.037,59	17,13%
---	-------------------------	-------------------------	-----------------------	---------------

Gastos Administrativos				
Beneficios a Empleados	1.058.306.365,00	977.942.236,00	80.364.129,00	8,22%
Gastos Generales	291.368.010,00	238.289.033,00	53.078.977,00	22,28%
Deterioro de Cartera	191.676.257,00	137.152.426,00	54.523.831,00	39,75%
Depreciación	19.112.331,00	21.167.754,00	-2.055.423,00	-9,71%
Gastos Financieros	62.078.590,64	54.087.497,04	7.991.093,60	14,77%
Total Gastos Administrativos	1.622.541.553,64	1.428.638.946,04	193.902.607,60	13,57%

Total Excedentes	736.610.734,28	585.508.304,29	151.102.429,99	25,81%
-------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------



Luz Stella Patiño Trujillo
Gerente



Alba Lucia Betancur
Contadora



Mauricio Augusto Jaramillo
Revisor Fiscal TP No 43621-T

En total, se generaron ingresos por valor de **\$4.302.132.732.00**, de los cuales se cubrieron los costos y gastos de la operación del Fondo por valor de \$1.622.541.554.00, dejando recursos por **\$2.679.591.178.00** para inversión social en el año 2025 y siguientes.

De los **\$2.679.591.178.00.00**, **\$1.942.980.444.00** fueron cargados a fondos del pasivo para inversión social y fondos de fortalecimiento patrimonial; los **\$736.610.734.00** millones restantes, serán distribuidos según defina la asamblea de delegados que se llevará a cabo el 11 de febrero de 2025

GENERACIÓN DE RECURSOS

FONDO DE EMPLEADOS MANPOWER
NIT: 830077032-8
DICIEMBRE 31 DE 2024 - DICIEMBRE DE 31 2023

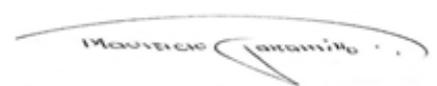
DETALLE	AÑO 2024	AÑO 2023	VARIACIÓN \$	VARIACIÓN %
Recursos Cuentas de Resultados	736.610.734	585.508.304	151.102.430	25,81%
Excedentes	736.610.734	585.508.304	151.102.430	
Recursos a Cuentas de Pasivo	1.550.338.739	1.261.968.094	288.370.645	22,85%
Donación por Afiliación	74.635.646	88.949.961	-14.314.315	-16,09%
Fondo para Imprevistos	80.703.304	82.735.818	-2.032.514	-2,46%
Cuota Bienestar	1.055.678.346	860.724.437	194.953.909	22,65%
Fomento para Vivienda	289.093.671	182.223.391	106.870.280	58,65%
Servicios y Convenios	50.227.772	47.334.487	2.893.285	6,11%
Recursos a Cuentas de Patrimonio	234.860.813	163.330.514	71.530.299	43,79%
Fondo de Fortalecimiento al Patrimonio	234.860.813	163.330.514	71.530.299	43,79%
Total Generación	2.521.810.286	2.010.806.912	511.003.374	25,41%



Luz Stella Patiño Trujillo
Gerente



Alba Lucia Betancur
Contadora



Mauricio Augusto Jaramillo
Revisor Fiscal TP No 43621-T



NUESTROS PROYECTOS PARA EL 2025

Cambio de sede del Fondo de Empleados

Para el año 2025, el Fondo de Empleados trasladará su sede actual ubicada en la Dg 50 # 49 - 14 OF 409. Este cambio traerá consigo múltiples beneficios como: Mayor comodidad y mejor experiencia para los asociados y colaboradores, como también una ubicación estratégica que favorece la accesibilidad.

APP para el Fondo de Empleados

Como parte de la modernización y mejora en la atención a los asociados, se está desarrollando una aplicación móvil que permitirá acceder a diversos servicios de manera rápida y eficiente como: Consulta de saldos, solicitud de créditos, recepción de notificaciones, novedades y más.

Celebración del 25 aniversario

En el marco del crecimiento y consolidación del Fondo de Empleados, se llevará a cabo la celebración del 25 aniversario, un evento especial que conmemora los logros y el compromiso con nuestros asociados y colaboradores.

Implementación Bot para la boletería de cine

Con el objetivo de ofrecer un servicio ágil y autogestionable en la adquisición de boletas y combos de cine, se desarrollará e implementará un bot automatizado que facilita la compra y despacho de las mismas.

Implementar modelo de pérdida esperada

Continuando con la implementación del SARC y de acuerdo con la circular básica contable y financiera de la Superintendencia de Economía Solidaria, para el 2025 el Fondo de Empleados implementará el modelo de pérdida esperada, con el fin de brindar una herramienta para gestionar el riesgo de crédito.