



Fondo de Empleados
ManpowerGroup
Colombia



@FondoManpower

WWW.FONDOMANPOWER.COM

INFORME DE GESTIÓN 2025



Índice

Mensaje de la Gerencia.	3
Información Corporativa.	4
Nuestra Junta & Comités.	5
Equipo Fondo de Empleados de ManpowerGroup.	6
Nuestras Empresas Vinculantes.	7
Informe Social.	8
Captaciones.	12
Colocaciones de Créditos.	13
Programas de Bienestar.	17
Comunicaciones.	26
Capacitaciones.	27
Tecnología.	28
Informe de Sostenibilidad 2025.	29
Informe Financiero.	33
Gestión de Riesgos.	41
Gestión Administrativa.	42



MENSAJE DE LA GERENCIA

Queridos asociados.

Con profundo agradecimiento y orgullo me dirijo a ustedes; es un privilegio presentarles el informe de gestión correspondiente al año 2025.

Este Informe de Gestión no solo refleja cifras y resultados, sino el esfuerzo, la confianza mutua y el espíritu solidario que caracterizan a nuestro Fondo de Empleados. Durante el año, logramos impactar de manera positiva la vida de nuestros asociados y sus familias a través de **más de 46.000 beneficios entregados**, resultado de una gestión enfocada en el bienestar, la cercanía y la responsabilidad.

Cada año nos recuerda que somos más que una entidad financiera: somos una comunidad que se apoya, que cree en el trabajo conjunto y que entiende que el bienestar individual se construye mejor cuando avanzamos unidos. Esto se refleja en una **inversión superior a \$1.800 millones en programas de bienestar**, orientados a salud, educación, vivienda, recreación, apoyo en calamidad y acompañamiento en momentos clave de la vida de nuestros asociados.

Gracias a su participación y compromiso, hemos podido seguir creciendo y fortaleciendo nuestros servicios, manteniendo una gestión financiera responsable y **una cartera sana, con más del 98% en la mejor calificación**, lo que demuestra la confianza mutua y el cuidado de los recursos que pertenecen a todos.

El año 2025 tuvo además un significado especial al celebrar los 25 años del Fondo de Empleados de ManpowerGroup, un hito que nos permitió reconocer nuestra trayectoria, el camino recorrido y el impacto social construido a lo largo de estos años, siempre con las personas en el centro de nuestras decisiones.

Nada de lo alcanzado habría sido posible sin el apoyo incondicional y la dedicación de la Junta Directiva, los comités, los órganos de control y el equipo administrativo, quienes trabajan con compromiso, vocación de servicio y un profundo sentido humano. A todos ellos, mi sincero reconocimiento.

En el 2026, seguiremos trabajando con transparencia, cercanía y responsabilidad, fortaleciendo nuestra gestión y buscando nuevas formas de generar bienestar y oportunidades para nuestros asociados y sus familias. Nuestro compromiso es continuar siendo un Fondo sólido, confiable y, sobre todo, cercano a las personas.

Gracias por creer, por participar y por hacer del Fondo de Empleados de ManpowerGroup un espacio de apoyo, solidaridad y crecimiento compartido.

Sigamos construyendo juntos este camino, con la certeza de que cuando nos apoyamos, llegamos más lejos.

Con todo mi aprecio.



Luz Stella Patiño Trujillo

2. Información Corporativa



Generamos bienestar para los asociados y sus familias a través de nuestros programas de bienestar y beneficios con un equipo humano comprometido con la calidad y el servicio.



En el año 2030 seremos la mejor alternativa en la prestación de servicios y beneficios para nuestros asociados incrementando la inversión social en un 50% más.



Contribuir al bienestar de nuestros asociados y sus familias, brindando apoyo oportuno y beneficios que mejoren su calidad de vida, fortaleciendo la solidaridad y generando oportunidades.

Nuestros Valores

Respeto

Confianza

Solidaridad

Servicio

3. Nuestra Junta & Comités

Junta Directiva

Principales

- Juan Camilo Garcés Murillo (Presidente).
- Ricardo Alexander Morales Jaramillo.
- Adriana María Suárez Chalarca.
- Judy Beet Berrio Duran.
- María Cecilia Bedoya González.

Suplentes

- Christian Daniel García Acero.
- Adriana María Garcés Murillo.
- Gloria Patricia Moreno Zapata.
- Rutbel García Peña.
- Alejandro Echeverri García.

Comité de Control Social

Principales

- Rosalba Montoya Pereira.
- Francisco Javier Echeverri Hincapie.

Suplentes

- Marcela María Del Valle Cano.
- Nicolás Fernández Vélez.

Comité de Bienestar

- Carolina María Díaz Cano.
- Adriana Suárez Chalarca.
- María Liliana González Pérez.
- Alejandro Echeverri García.
- María Cecilia Bedoya González.

Comité de Riesgos

- Christian Daniel García Acero.
- Kelly Londoño Tobón.
- Luz Stella Patiño Trujillo.

Comité de Créditos

- Judy Beet Berrio Duran.
- Carolina María Díaz Cano.
- Juan David Serna Morales.

Comité de Liquidez

- Tatiana Molina Castaño.
- Alba Lucia Betancur Cortes.

Comité de Cartera

- Katherine Prada Ríos.
- Alba Lucia Betancur Cortes.
- Luz Stella Patiño Trujillo.

Comité de Tecnología

- Luis Fernando Aristizábal.
- Ricardo Alexander Morales Jaramillo.
- Juan Camilo Garcés Murillo.
- Luz Stella Patiño Trujillo.

Revisoría Fiscal (Serfical)

- Revisor principal Mauricio Jaramillo.
- Revisor suplente Diana Carolina Cortés.

Luz Stella Patiño
Gerente

Naurys Laguna
Aux. Bienestar

Alba Betancur
Dir. Operaciones

Katherine Prada
Coord. Riesgos

Ricardo Cardona
Aux. Logístico

Leoscar Gamarra
Comunicaciones

Sebastián Álvarez
Tesorero

Melquisedec Villada
Asesor

Gloria Rendón
Aux. Administrativa

Mayda Tilano
Cartera

Diana Fortich
Asesora

Yurany Ramírez
Aux. Operaciones

Sandra Ríos
Asesora

Paulo Garzón
Asesor

4. Equipo

Fondo de Empleados de ManpowerGroup

5. Nuestras Empresas Vinculantes

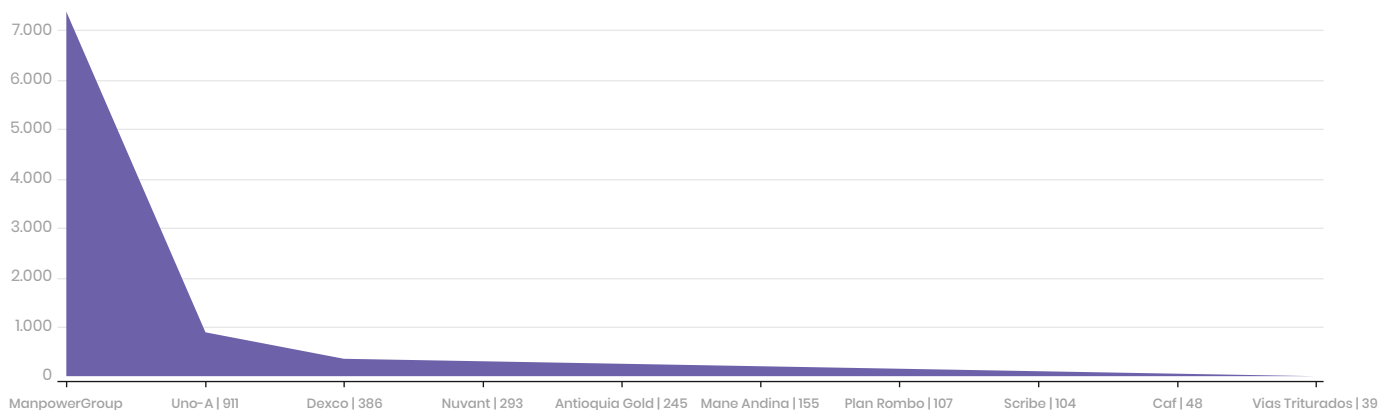
			
			
			<p>GHL LOGISTICA S.A.S</p>
<p>GHL OPCO S.A.S</p>			
			
<p>RENAULT PLAN ROMBO </p>			
<p>SAMSUNG</p>			
	<p>Estas son las empresas aliadas, que generan el vínculo común de asociación, se encuentran ubicadas en todo el territorio nacional y que confían en nosotros para llevar bienestar a sus colaboradores y sus familias.</p>		

6. Informe Social

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup registró un crecimiento significativo de su base social, **alcanzando un incremento del 24%** frente al año anterior. Este resultado fue posible gracias al fortalecimiento del esfuerzo comercial y a la implementación de estrategias y campañas orientadas a la atracción y vinculación de nuevos asociados, las cuales permitieron ampliar el alcance y posicionamiento del Fondo al interior de la organización. Al cierre del año, **la entidad alcanzó un total de 10.003 asociados**, consolidando su crecimiento y reafirmando la confianza de los colaboradores en el modelo solidario.

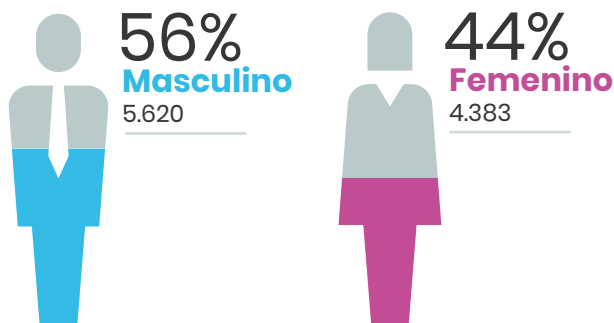
A continuación, se presenta la composición sociodemográfica de nuestra base social, la cual permite identificar las principales características de los asociados y constituye un insumo fundamental para la planeación y el diseño de programas, servicios y beneficios alineados con sus necesidades.

Por Empresa Vinculante

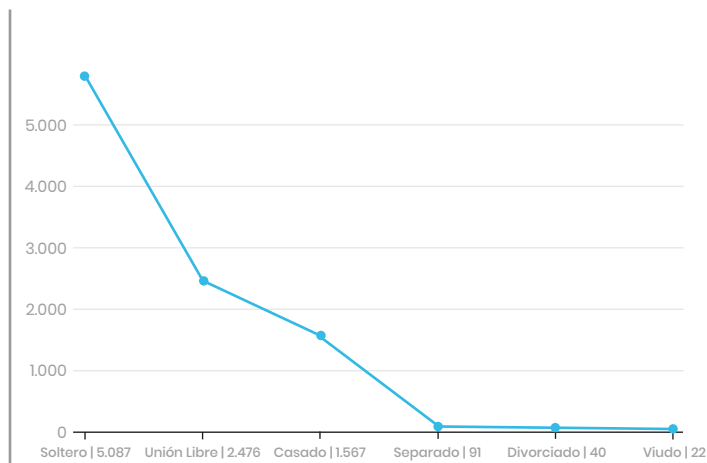


ManpowerGroup - 9.360 | Uno-A - 911 | Dexco - 386 | Nuvant S.A.S - 293 | Antioquia Gold Ltda - 245 | Mane Andina - 155 | Plan Rombo - 107 | Scribe - 104 | Caf - 48 | Vías Triturados y Arenas - 39 | Fudes S.A.S - 37 | Edelman Colombia S.A.S - 36 | Samsung Electronics Colombia - 36 | Quimtia S.A.S - 30 | RCI Colombia S.A. - 24 | Glory Global S.A. - 23 | Arthrex Colombia S.A.S - 22 | Zona Camp S.A.S - 21 | Fibtex S.A.S - 20 | GHL Opco S.A.S - 18 | Cámara Colombiana del Cemento - 15 | GHL Logística S.A.S - 14 | Ticsa Colombia - 13 | Fondo de Empleados Manpower - 11 | Imperial Elevadores - 10 | Pronto Rental - 9 | Explomin Perforaciones - 8 | Mobleza Leaseco S.A.S - 6 | Holding Hotelera GHL - 2

Por Género



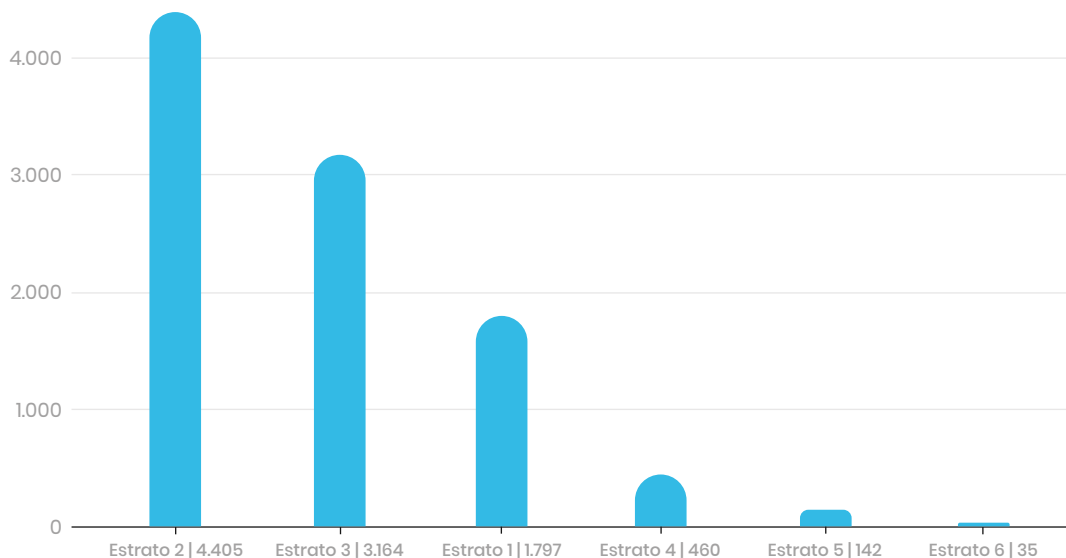
Por Estado Civil



Por Estrato Social

Esta segmentación reviste especial importancia, en la medida en que permite evidenciar de manera objetiva el **impacto social generado por el Fondo de Empleados** en los diferentes estratos socioeconómicos, particularmente en aquellos de menores ingresos y en poblaciones con mayores niveles de vulnerabilidad.

El hecho de que **el 93,6 % de nuestros asociados pertenezca a los estratos 1, 2 y 3** constituye un indicador relevante del alcance y la pertinencia del modelo solidario, y **refleja el compromiso del Fondo con la inclusión financiera, la equidad y el bienestar social**. A través de sus programas, productos y beneficios, el Fondo facilita el acceso a alternativas de ahorro, crédito y servicios sociales que contribuyen al **mejoramiento de la calidad de vida**, al fortalecimiento de la estabilidad económica de los asociados y al cierre de brechas de acceso al sistema financiero tradicional.



Por Departamentos

Contribuimos de manera permanente a la **equidad y al bienestar integral de nuestros asociados y sus familias a lo largo y ancho del territorio nacional**, permitiendo llegar de forma oportuna y equitativa a las diferentes regiones del país, y reafirmando el compromiso del Fondo con el crecimiento inclusivo y el fortalecimiento del tejido social.



Durante el año **2025 la base social del Fondo registró un crecimiento del 24%**, resultado de una dinámica activa de vinculación y permanencia de asociados. En este período se registraron **11.775 nuevas afiliaciones**, lo que evidencia el interés y la confianza de los colaboradores en los beneficios y el modelo solidario del Fondo.

De manera paralela, se presentaron **11.360 retiros asociados a la terminación del contrato laboral** y **379 retiros voluntarios**, situaciones propias de la dinámica organizacional y del entorno laboral. No obstante, es importante destacar que durante el mismo año se **contabilizaron 1.932 reingresos**, lo cual refleja el valor percibido por los asociados y la capacidad del Fondo para recuperar vínculos, fortalecer la fidelización y mantener una base social sólida y sostenible.

DICIEMBRE 2025

Asociados

10.003

Total de asociados activos registrados al cierre del año 2025.

Nuevas Afiliaciones

11.775

Asociados vinculados durante 2025 como resultado de la gestión comercial.

Reingresos

1.932

Asociados que retomaron su afiliación durante 2025 tras su retiro previo.

Retiros Voluntarios

379

Asociados que se retiraron por decisión personal durante el año 2025.

Retiros por Contrato

11.360

Asociados retirados por terminación del contrato laboral en el año 2025.

7. Captaciones

Ahorro Permanente

Al cierre del año **2025**, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup alcanzó un saldo de **\$2.982.974.176 en ahorro permanente**, lo que representa un **incremento del 24,18%** frente al año anterior. Este resultado refleja la confianza de los asociados en el Fondo como un mecanismo seguro y estable para la administración de sus recursos.

De igual forma, durante el mismo periodo se **reconocieron y pagaron a los asociados rendimientos por valor de \$92.501.801**, cifra que evidencia un **incremento del 31,69% en comparación con el año 2024**, reafirmando el compromiso del Fondo con la generación de valor y el fortalecimiento del bienestar económico de sus asociados.

DEPOSITOS	30/12/2025	30/12/2024	V. ABSOLUTA	V. PORCENTUAL
Ahorro Permanente	2.982.974.176	2.402.113.421	580.860.755	24.18%
Interés por Pagar al Ahorro	92.501.801	70.243.081	22.258.720	31.69%
Total Disponible	3.075.475.977	2.472.356.502	603.119.475	24.39%

Durante el año, se desarrollaron **diversas campañas orientadas a incentivar el hábito del ahorro entre los asociados**, promoviendo una cultura financiera responsable y consciente. Estas iniciativas no solo contribuyeron al **fortalecimiento de la cultura del ahorro**, sino que también impulsaron el **incremento de los aportes sociales**, fundamentales para el crecimiento y la solidez patrimonial del Fondo de Empleados.

De esta manera, el Fondo continúa consolidándose como una organización financieramente sostenible, capaz de ampliar su oferta de servicios y beneficios, y de generar un mayor impacto positivo en el bienestar económico y social de sus asociados.

Ahorros Contractuales

Al cierre del año **2025**, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup registró un **saldo total de \$1.642.653.981 en 4.091 cuentas de ahorro contractual**, reflejando un resultado altamente positivo en el fortalecimiento de la cultura del ahorro entre los asociados.

Este comportamiento representa un **incremento del 12.72% frente al año 2024**, evidenciando la confianza de los asociados en el Fondo y la efectividad de las estrategias implementadas para incentivar el ahorro programado como herramienta de planificación financiera, estabilidad económica y bienestar a largo plazo.

DEPOSITOS	30/12/2024	30/12/2023	V. ABSOLUTA	V. PORCENTUAL
Ahorro Voluntario	1.052.483.639	954.437.380	98.046.259	10.27%
Ahorro Navideño	178.662.026	130.187.931	48.474.095	37.23%
Ahorro Vehículo	212.854.361	186.940.644	25.913.717	13.86%
Ahorro Vivienda	198.653.955	185.760.698	12.893.257	6.94%
Total Disponible	1.642.653.981	1.457.326.653	161.896.826	12.72%

8. Colocaciones de Créditos

En cumplimiento de su **objeto social**, durante el año **2025** el Fondo de Empleados de Manpower-Group promovió de manera activa la **colocación de créditos responsables**, mediante la implementación de diversas campañas comerciales y de comunicación desarrolladas a lo largo del año. Estas estrategias estuvieron orientadas a facilitar el acceso oportuno al crédito, promover el uso responsable de los recursos y contribuir al bienestar financiero de los asociados.

Entre las acciones implementadas, se destacan las **comunicaciones masivas con cupos de crédito preaprobados**, dirigidas principalmente a asociados con trayectoria en el Fondo, las cuales no solo fortalecieron la fidelización, sino que también se convirtieron en una herramienta efectiva para la **vinculación de nuevos asociados**.

Como resultado de estas iniciativas, durante el periodo se **otorgaron 53.124 créditos** por un valor total de **\$21.853.169.058**, lo que representa un **incremento del 38,75%** en comparación con el año **2024**.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y de acuerdo al Código de Ética y Buen Gobierno, les informamos que durante el año 2025 se aprobaron y desembolsaron créditos a los miembros de Junta Directiva y Comité de Control Social como se detalla a continuación y que éstos fueron también debidamente informados en las Revelaciones Financieras.

Junta Directiva

Durante el periodo **2025** se otorgaron 5 créditos a los miembros de Junta Directiva por un total de **\$1.000.000.000** de los cuales dos corresponden a crédito de garantía hipotecario 1 prenda-ria, dichas operaciones se realizaron bajo estrictos criterios de **transparencia, contando con el análisis financiero respectivo y la aprobación de la Junta**, proceso en el cual los implicados se abstuvieron de votar para garantizar la imparcialidad.

Comité de Control Social

Durante el periodo **2025** se otorgaron 4 créditos a los de Comité de Control Social por un total de **\$886.000.000** de los cuales dos corresponden crédito de garantía hipotecaria aprobado por el comité de créditos y dos créditos de autogestión (libre inversión y extraordinario), dichas operaciones se realizaron bajo estrictos criterios de **transparencia, contando con el análisis financiero respectivo**.

Al cierre del ejercicio, el **saldo de la cartera** ascendió a **\$16.975.281.272**, registrando un **crecimiento del 13,08%** frente al año anterior, reflejo de una gestión prudente del riesgo crediticio y de la confianza de los asociados en los servicios financieros del Fondo.

LÍNEA DE CRÉDITO	SALDO	PARTICIPACIÓN
Educativo	12.433.929	0,07%
Libre Inversión	6.853.388.104	40,37%
Extraordinario	1.509.425.280	8,89%
Convenio	18.630.781	0,11%
Libre Hipoteca	978.136.407	5,76%
Salud	12.694.423	0,07%
Vehículo	905.281.158	5,33%
Fianza	468.836.334	2,76%
Compra Vivienda	4.290.060.820	25,27%
Conectividad	424.671	0,00%
Impuestos	88.169.570	0,52%
Anticipo De Nómina	87.719.574	0,52%
Vehículo Exasociado	73.282.228	0,43%
Hipotecario Exasociado	1.376.760.048	8,11%
Exasociado	300.037.945	1,77%
Total	16.975.281.272	

A continuación, se presenta la **calificación de la cartera de crédito**, la cual evidencia una **estructura sana y un adecuado comportamiento de pago** por parte de los asociados. Es importante resaltar que **el 98.3% de la cartera se concentra en la calificación A**, correspondiente a la **mejor calificación posible**, lo que refleja una alta calidad de los créditos otorgados y genera un **alto nivel de confianza respecto a la recuperación de la cartera y su sostenibilidad en el tiempo**.

Esta composición es resultado de una **gestión prudente del riesgo crediticio**, de políticas de colocación responsables y de un seguimiento permanente a los créditos, orientado a prevenir el deterioro y a acompañar oportunamente a los asociados. Los niveles marginales de cartera en calificaciones B, C, D y E se encuentran controlados y dentro de los parámetros esperados para la operación del Fondo, sin comprometer su estabilidad financiera.

En términos generales, la calificación de la cartera reafirma la **solidez del portafolio de créditos** y respalda la proyección positiva de recuperación, fortaleciendo la confianza de los asociados y de los órganos de control en la gestión financiera del Fondo de Empleados.

CALIFICACIÓN	N. ASOCIADOS	SALDO CRÉDITO	V. PARTICIPACIÓN
A	7.051	16.687.070.753	98,30%
B	18	108.949.410	0,64%
C	23	9.941.834	0,06%
D	41	33.066.588	0,19%
E	199	136.252.687	0,80%
Total Cartera	7.332	16.975.281.272	100%



Fondo de Empleados
ManpowerGroup
Colombia



@FondofManpower

WWW.FONDOMANPOWER.COM

BIENESTAR



9. Programas de Bienestar

Para el año 2025, la Junta Directiva aprobó un presupuesto total de **\$2.530.460.000** destinado a los diferentes programas de bienestar del **Fondo de Empleados de ManpowerGroup**, con el propósito de contribuir al bienestar integral de nuestros asociados y sus familias.

De este presupuesto, se otorgaron **46.349.961 beneficios**, que representaron una ejecución de **\$2.266.468.321**, reflejando el compromiso del Fondo con el uso eficiente y responsable de los recursos, así como con la atención oportuna de las necesidades de sus asociados.

Estos recursos fueron distribuidos de la siguiente manera:

	NOTAS	PPTO 2025	# BENEFICIOS	EJECUCIÓN	#
PROGRAMAS DE BIENESTAR		2.530.460.000	41.580	2.266.468.321	46.349
PROGRAMAS FONDO DE BIENESTAR		2.096.460.000	20.785	1.870.477.496	43.333
SALUD Y VIDA		184.750.000	895	177.561.120	824
Reembolso de copagos	1	22.200.000	60	10.238.597	32
Auxilio para lentes o vacunación	2	87.500.000	350	105.481.050	298
Auxilio Medicamentos no cubiertos por el POS	3	6.250.000	25	5.319.263	23
Auxilio por discapacidad	4	34.200.000	180	33.557.640	210
Auxilio para terapias físicas o psicológicas	5	7.500.000	30	2.078.680	9
Programa alquiler equipos médicos	6	1.300.000	10	699.470	6
Sorteo Experiencias	7	18.000.000	180	10.863.840	180
Lentes para beneficiario de Asociado	8	7.800.000	60	9.322.580	66
VIVIENDA Y HOGAR		364.273.600	985	323.958.220	947
Mejoramiento de vivienda	9	108.000.000	40	91.090.363	44
Adecuación del hogar	10	25.000.000	10	13.520.020	7
Remodelación de Vivienda	11	75.000.000	30	72.411.899	30
Un Regalo para mi Familia	14	32.500.000	25	32.057.200	25
Dotando mi casa	15	12.600.000	120	6.702.318	91
Bonos de Mercados	16	94.716.000	600	92.747.420	600
Bonos Servicios Públicos	17	16.457.600	160	15.429.000	150
EDUCACIÓN Y RECREACIÓN		511.586.400	5.240	497.481.263	5.374
Premio a la Excelencia Académica	18	81.000.000	180	72.457.600	160
Bono Educativo	19	57.000.000	190	56.810.560	190
Kit Escolar	20	315.000.000	4.500	334.648.769	4.800
De paseo por Colombia	21	20.114.400	40	15.083.400	16
Historias de colores para mi Fondo	22	10.400.000	130	4.180.734	99
Auxilio Educativo	23	28.072.000	200	14.300.200	109

APOYO EN CALAMIDAD		270.700.000	135	146.683.893	62
Apoyo Honras Fúnebres	24	100.000.000	30	35.222.400	7
Subsidio Mejoramiento de Servicio	25	11.500.000	5	-	
Reembolso de viáticos	26	34.200.000	60	22.466.450	30
Auxilio fallecimiento asociado	27	55.000.000	10	49.060.000	8
Condonación deudas asociados	28	60.000.000	10	37.890.023	11
Apoyo asociados en calamidad	29	10.000.000	20	2.045.020	6
OBSEQUIOS		765.150.000	13.530	724.793.000	13.388
Obsequios de navidad	30	225.000.000	4.500	227.947.208	4.600
Obsequio de amor y amistad	31	210.000.000	4.500	195.444.325	4.128
Cumpleaños	32	210.000.000	4.200	205.489.407	4.437
Somos Multiplicadores	33	50.000.000	100	35.169.447	72
Matrimonio	34	3.400.000	40	1.598.717	14
Nacimientos	35	10.800.000	120	9.184.842	72
Grado	36	5.950.000	70	6.399.168	65
Celebración 25 años Fondo	37	50.000.000		43.559.886	100
TRANSFERENCIA SOLIDARIA		291.000.000	16.700	265.181.343	22.738
Pago Intereses al Ahorro	38	131.000.000	8.200	157.781.000	8.200
Revalorización Aportes	39	160.000.000	8.500	107.400.343	14.538
TRANSFERENCIA SOLIDARIA - PRO-VEEDORES		143.000.000	4.095	130.809.482	3.016
Beneficio Emi	40	5.000.000	45	3.088.800	21
Adicionales Funeraria				1.521.000	20
Beneficio Seguros	41	18.000.000	250	3.058.000	20
Descuento Boleteria	42	40.000.000	3.000	85.641.900	2.161
Compras Universal	43	40.000.000	400	11.695.981	383
Educación				4.433.562	32
Smart Fit				4.242.425	11
Compras	44	40.000.000	400	17.127.814	368
TOTAL		2.530.460.000	41.580	2.266.468.321	46.349

Adicionalmente, en cumplimiento de las disposiciones establecidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria en materia de reporte de Balance Social, el Fondo realizó el cargue de la información correspondiente a través de la plataforma Sistema ADA, atendiendo los lineamientos y plazos definidos por el ente de supervisión. El resultado de este reporte y su respectiva consolidación pueden consultarse en el siguiente botón.

Balance Social



Salud y Vida

En el programa Salud y Vida se entregaron **824 beneficios** con una inversión de **\$177.561.120**, orientados a la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y el bienestar físico y emocional de los asociados y sus familias.

Los apoyos incluyeron reembolsos de copagos, auxilios para lentes, vacunación, medicamentos no cubiertos por el POS, terapias físicas y psicológicas, alquiler de equipos médicos, auxilios por discapacidad y sorteos de experiencias.



Vivienda y Hogar

A través del programa Vivienda y Hogar se ejecutaron recursos por **\$323.958.220**, beneficiando a **947 asociados** y generando un impacto directo en **60 familias**. Este programa estuvo orientado al mejoramiento, adecuación y remodelación de vivienda, así como al fortalecimiento de la seguridad y estabilidad del hogar mediante iniciativas como Un Regalo para mi Familia, Dotando mi Casa, bonos de mercado y bonos para servicios públicos.



Educación y Recreación

El programa de Educación y Recreación fue uno de los de mayor alcance durante 2025, con una inversión de **\$497.481.263** y la entrega de **5.374 beneficios**. Esta línea estuvo enfocada en fortalecer la educación, reconocer la excelencia académica y promover espacios de integración familiar, a través de beneficios como el Premio a la Excelencia Académica, auxilios y bonos educativos, entrega de kits escolares y actividades recreativas y culturales.



Apoyo en Calamidad

Con el propósito de acompañar a los asociados en situaciones imprevistas, el programa de Apoyo en Calamidad ejecutó recursos por **\$146.683.893**, otorgando **62 beneficios**. Los apoyos incluyeron honras fúnebres, reembolso de viáticos por acompañamiento en duelo, auxilio por fallecimiento del asociado, condonación de deudas y apoyo directo en situaciones de calamidad, reafirmando el principio de solidaridad del Fondo.

BIENESTAR

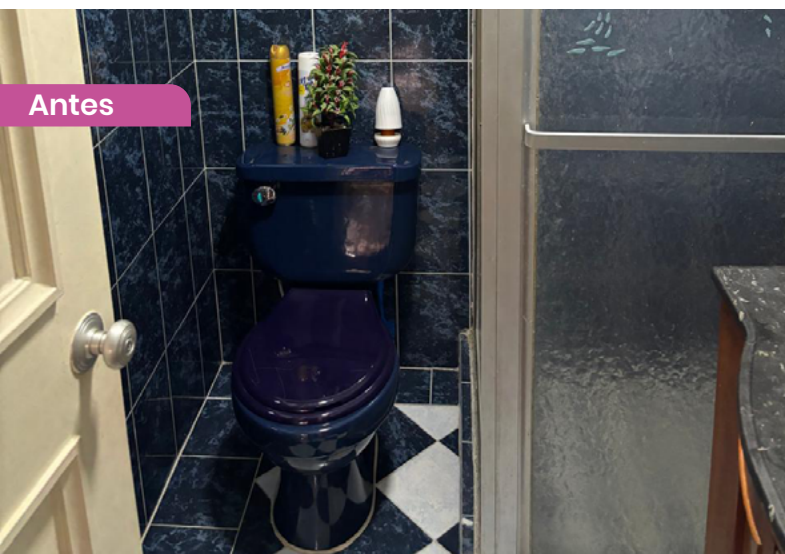
Antes



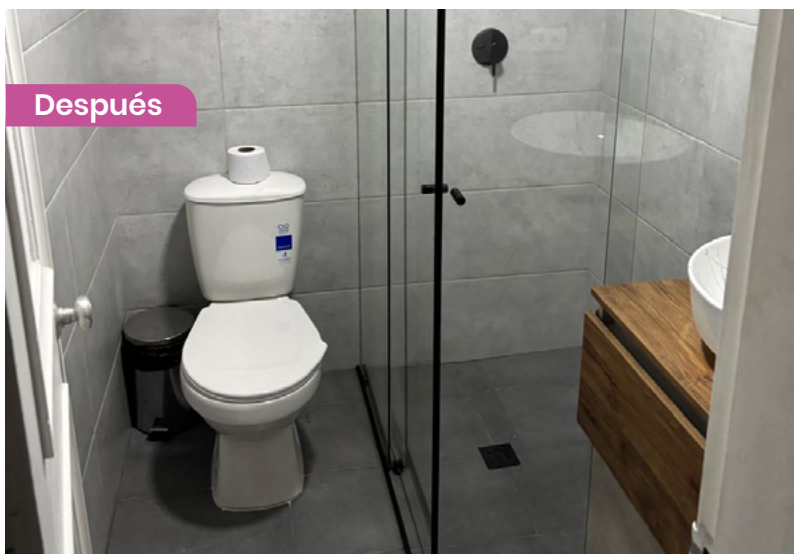
Después



Antes



Después



Antes



Después



VIVIENDA
& HOGAR



El programa de Obsequios contó con una inversión de **\$724.793.000**, mediante la cual se entregaron **13.388 beneficios**, orientados a fortalecer el sentido de pertenencia y la cercanía institucional. Se entregaron obsequios de Navidad, Amor y Amistad, cumpleaños, así como reconocimientos por matrimonio, nacimiento, grado académico.

En conjunto, los programas de bienestar ejecutados durante el año 2025 reflejan el compromiso permanente del Fondo de Empleados de ManpowerGroup con el bienestar integral de sus asociados y sus familias. La adecuada administración de los recursos permitió generar un impacto social real, fortalecer la solidaridad, acompañar a los asociados en momentos clave de su vida y consolidar al Fondo como una entidad cercana, responsable y socialmente comprometida.

OBSEQUIOS

13.388⁺
¡Corazones Felices!



El Empleado
MerGroup

SAMSUNG

Kalley Google TV

43" SERIE 109

HDR 10 FULL HD 1080p

addi a cuotas

Compania pagó a cuotas

K-QTV43FHD

Apple Excellence Center

El Empleado MerGroup

El Empleado MerGroup

VENDING TRUCKS, INC.

FERIAS VIRTUALES COLOMBIA



Durante el año **2025** se llevaron a cabo **nueve (9) ferias virtuales** en alianza con proveedores estratégicos como **Colnotex, Imusa, OnOff, Tecno-súper y Universal**, iniciativas que tuvieron como objetivo facilitar el acceso de nuestros asociados a bienes de calidad en condiciones preferenciales.

Gracias a estas jornadas comerciales, los asociados pudieron **adquirir productos a precios significativamente más bajos que los del mercado**, generando **descuentos acumulados por un valor de \$288.7 millones**, lo que representa un **incremento del 145% en el ahorro generado** en comparación con el año **2023**.

En total, **726 asociados se beneficiaron** directamente de estas ferias, reafirmando el impacto positivo de este tipo de estrategias en la **economía familiar**, el fortalecimiento del poder adquisitivo y el cumplimiento del propósito del Fondo de contribuir al bienestar y la calidad de vida de sus asociados.



Nuestros aliados

Colnotex

Imusa®

universal®

tecno
super



Durante el año **2025**, destacamos el apoyo brindado a nuestros **asociados emprendedores**, mediante la promoción y divulgación de sus productos y marcas a través de nuestros canales institucionales, en especial de la página web del Fondo

Esta estrategia permitió **visibilizar los emprendimientos de nuestros asociados**, fortalecer el reconocimiento de sus marcas y facilitar el acceso a nuevos públicos, contribuyendo de manera directa al **incremento del tráfico hacia sus portales web y redes sociales**.

De esta forma, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup reafirma su compromiso con el **impulso al emprendimiento, la generación de ingresos y el desarrollo económico de sus asociados**, promoviendo el consumo solidario y el fortalecimiento de iniciativas productivas surgidas al interior de nuestra base social.

Nuestros Emprendedores



Fondo de Empleados
ManpowerGroup
Colombia



@FondoManpower



WWW.FONDOMANPOWER.COM

COMUNICACIONES



10. Comunicaciones

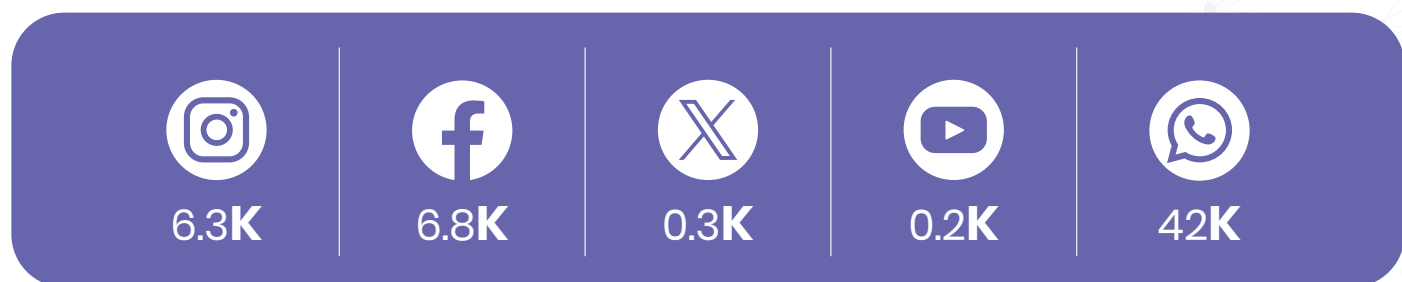
Desde el año **2020**, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup reconoció el **valor estratégico de la comunicación digital** como un canal fundamental para fortalecer la relación con sus asociados, promover la participación y difundir de manera oportuna los programas, servicios y beneficios ofrecidos.

En coherencia con esta visión, se ha continuado **fortaleciendo la interacción y el relacionamiento con los asociados** a través de las redes sociales institucionales del Fondo en **Facebook, Instagram, X, LinkedIn, YouTube y WhatsApp**, complementando estos espacios con la página web corporativa y los canales tradicionales de comunicación.

Gracias a este esfuerzo sostenido, hoy el Fondo cuenta con una **comunidad digital sólida y en constante crecimiento**, reflejada en un número significativo de seguidores y en mayores niveles de interacción, lo que ha permitido consolidar una comunicación más cercana, participativa y alineada con las necesidades de nuestros asociados.

Actualmente, el Fondo cuenta con el siguiente número de seguidores e interacciones en redes sociales:

KPIs



Durante el año **2025**, la **página web del Fondo de Empleados** registró una alta interacción, alcanzando un total de **69K** visitas, lo que evidencia el creciente interés de los asociados por acceder a información, servicios y beneficios a través de los canales digitales.

De manera complementaria, se **reforzaron los canales tradicionales de comunicación y atención**, optimizando los tiempos de respuesta y mejorando los procesos de acompañamiento al asociado. Si bien reconocemos que aún existen **retos y oportunidades de mejora**, reiteramos nuestro firme compromiso de avanzar continuamente en la consolidación de un modelo de atención eficiente, cercano y de calidad, orientado a **brindar una experiencia positiva y memorable a todos nuestros asociados**.

11. Capacitaciones

Durante el año **2025**, se programaron y desarrollaron **capacitaciones dirigidas a los colaboradores del Fondo**, orientadas al fortalecimiento de sus competencias técnicas, normativas y personales, contribuyendo de manera integral a su **crecimiento personal y desempeño laboral**. Las jornadas de formación abordaron, entre otros, los siguientes temas:

- Sector solidario.
- Actualización tributaria.
- Actualización normativa del sector, reglamentos y aspectos legales.
- Finanzas personales.
- Sistemas de administración del riesgo **SARLAFT** y **SARL**.

Como parte del fortalecimiento institucional y la actualización permanente del equipo, el Fondo participó en el **24.º Congreso Nacional de Fondos de Empleados**, organizado por **ANALFE** en la ciudad de Cartagena. Esta experiencia permitió ampliar el conocimiento sobre las tendencias del sector solidario, así como **identificar, adaptar e implementar buenas prácticas** de otros fondos de empleados, contribuyendo a la mejora continua de nuestros procesos y servicios.

Adicionalmente, y en el marco de las **campañas de promoción del Fondo y vinculación de nuevos asociados**, se realizaron jornadas de capacitación sobre el **Fondo de Empleados de ManpowerGroup** dirigidas a más de **1.500 colaboradores** de las empresas que generan el vínculo de asociación, fortaleciendo el conocimiento del modelo solidario, sus beneficios y el sentido de pertenencia hacia la organización.



12. Tecnología

Durante el año **2025**, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup consolidó la tecnología como un eje estratégico para el fortalecimiento de la **eficiencia operativa, la seguridad de la información y la sostenibilidad de la entidad**. La infraestructura tecnológica soportó de manera adecuada los procesos financieros, administrativos, crediticios y de bienestar, garantizando la disponibilidad, integridad y confidencialidad de la información.

Como un avance significativo, se desarrolló e implementó una herramienta tecnológica de afiliaciones, que permite generar de manera automática los formularios de vinculación de los empleados y enviarlos de forma masiva para su firma y aprobación voluntaria, optimizando los tiempos de respuesta, reduciendo la carga operativa y **mejorando la experiencia del usuario**. Esta herramienta tuvo un impacto directo en el crecimiento del Fondo, especialmente durante el segundo semestre de 2025, al facilitar el ingreso de nuevos asociados y fortalecer la base social.

Adicionalmente, durante el periodo se llevó a cabo la **migración del servidor físico a una infraestructura en la nube**, lo que representó un hito en la modernización tecnológica del Fondo. Este proceso permitió mejorar la disponibilidad, escalabilidad y continuidad del servicio, optimizar los esquemas de respaldo y recuperación de la información, fortalecer la seguridad de los datos y reducir riesgos asociados a fallas físicas o tecnológicas.

Estas iniciativas se complementaron con la **actualización de equipos, el fortalecimiento de las prácticas de seguridad de la información** y su articulación con los sistemas de control interno y administración de riesgos, garantizando el cumplimiento normativo y la protección de la información de los asociados.

En conclusión, la gestión tecnológica desarrollada durante 2025 **permitió consolidar a la tecnología como un habilitador del crecimiento, la innovación y la sostenibilidad del Fondo de Empleados de ManpowerGroup**, fortaleciendo los procesos internos, apoyando la toma de decisiones y mejorando la calidad del servicio ofrecido a los asociados.

13. Informe de Sostenibilidad 2025

La sostenibilidad para el Fondo se entiende como la generación de bienestar integral para los asociados y sus familias, mediante el uso responsable de los recursos, la promoción de la equidad, la solidaridad y el fortalecimiento del tejido social, garantizando la continuidad y solidez de la organización en el largo plazo.

La gestión del Fondo se orienta a:

- Promover el bienestar social y económico de los asociados y sus familias.
- Garantizar una administración responsable, transparente y eficiente de los recursos.
- Contribuir al desarrollo humano, educativo y social.
- Actuar con solidaridad y acompañamiento en situaciones de vulnerabilidad.

Durante 2025, el Fondo ejecutó programas de **Salud y Vida, Vivienda y Hogar, Educación y Recreación, Apoyo en Calamidad y Obsequios**, los cuales generaron un impacto directo y medible en la calidad de vida de los asociados.

A continuación, se presenta la contribución del Fondo y los ODS que impactamos, desde su naturaleza solidaria y social:





ODS 1. Fin de la pobreza

El Fondo contribuyó a reducir la vulnerabilidad económica de los asociados y sus familias mediante auxilios económicos, bonos de mercado, apoyo en calamidad y subsidios para servicios públicos.



ODS 2. Hambre cero

A través de la entrega de bonos de mercado, el Fondo apoyó el acceso a alimentos de primera necesidad y fortaleció la seguridad alimentaria de los hogares beneficiados.



ODS 3. Salud y bienestar

Mediante el programa Salud y Vida, el Fondo facilitó el acceso a servicios de salud, prevención y bienestar físico y emocional, impactando positivamente la calidad de vida de los asociados.



ODS 4. Educación de calidad

El Fondo promovió el acceso y permanencia en la educación a través de auxilios educativos, kits escolares, bonos y reconocimientos al mérito académico de los asociados y sus familias.



ODS 5. Igualdad de género

El Fondo garantizó el acceso equitativo a los programas y beneficios, promoviendo la igualdad de oportunidades y la participación sin distinción de género.



ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

La gestión solidaria del Fondo fortaleció la estabilidad económica de los asociados y generó un efecto dinamizador en sectores como educación, vivienda, comercio y servicios.



ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

Los programas de vivienda y mejoramiento del hogar contribuyeron al fortalecimiento de la infraestructura habitacional y a condiciones de vida más dignas.



ODS 10. Reducción de las desigualdades

El modelo solidario del Fondo promovió la equidad y el acceso justo a los beneficios, contribuyendo a la reducción de brechas económicas y sociales.



ODS 11. Ciudades y comunidades

A través de programas sociales con cobertura nacional, el Fondo promovió comunidades más equitativas, hogares estables y acceso a apoyos sociales en diferentes regiones del país.



ODS 16. Paz, justicia e instituciones

La gestión transparente, participativa y democrática del Fondo fortaleció la confianza de los asociados y la institucionalidad del sector solidario.



ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

El Fondo articuló esfuerzos con empresas vinculantes, proveedores y entidades del sector solidario, potenciando el impacto social de sus programas. la calidad de vida de los asociados.

El **Informe de Sostenibilidad 2025** evidencia que el Fondo de Empleados de ManpowerGroup contribuye de manera significativa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, desde su rol como entidad del sector solidario. La gestión realizada permitió generar bienestar integral, fortalecer la cohesión social y garantizar el uso responsable de los recursos, reafirmando el compromiso del Fondo con un desarrollo sostenible, humano y solidario.

Este enfoque consolida al Fondo como una organización socialmente responsable, cercana a sus asociados y alineada con los desafíos globales del desarrollo sostenible.



INFORME FINANCIERO

14. Informe Financiero

Durante el año 2025, el **Fondo de Empleados de ManpowerGroup** desarrolló su gestión en estricto cumplimiento de las **normas contables, financieras y legales vigentes**, garantizando la transparencia, la correcta administración de los recursos y la confiabilidad de la información financiera presentada a los asociados y a los entes de control.

Al **31 de diciembre de 2025**, el Fondo se encontró **al día en el cumplimiento de las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales**, efectuando durante todo el año los pagos de manera oportuna y conforme a la normativa aplicable, lo cual refleja una gestión administrativa responsable y ordenada.

De igual forma, el **fondo de liquidez** mantuvo niveles adecuados y **cubrió permanentemente los topes mínimos exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria**, asegurando la capacidad del Fondo para atender sus compromisos financieros y responder de manera oportuna a las obligaciones con los asociados.

La **ejecución del presupuesto de Bienestar durante el año 2025** se realizó conforme a los **montos aprobados por la Junta Directiva al inicio del ejercicio**, evidenciando una planeación financiera adecuada y un uso eficiente y controlado de los recursos, orientado al cumplimiento de los objetivos sociales del Fondo.

En materia tributaria, el Fondo cumplió de manera oportuna con la **presentación y pago de todas las obligaciones fiscales**, encontrándose al día con el Estado colombiano, sin generar contingencias ni sanciones de carácter tributario.

FONDO DE EMPLEADOS DE MANPOWER
NIT. 830,077,032-8
ESTADO DE RESULTADOS
DICIEMBRE 31 2025 - DICIEMBRE 31 DE 2024

INGRESOS OPERACIONALES	SALDO	SALDO	VARIACIÓN	
	31/12/2025	31/12/2024	ABSOLUTA	RELATIVA
INTERESES CRÉDITO CONSUMO	2.295.990.740,75	1.963.407.620,00	332.583.120,75	16,94%
COSTOS ESTUDIO CRÉDITOS	639.129.314,00	444.687.744,00	194.441.570,00	43,73%
INTERESES INVERSIONES - CUENTAS AHORROS	42.680.034,58	51.263.223,92	- 8.583.189,34	-16,74%
RECUPERACIÓN DE DETERIORO	5.026.441,00	8.397.951,00	- 3.371.510,00	-40,15%
RECUPERACIÓN CARTERA CASTIGADA	50.115.886,00	19.475.661,00	30.640.225,00	157,33%
OTROS INGRESOS	42.065.879,00	29.700.980,00	12.364.899,00	41,63%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	3.075.008.295,33	2.516.933.179,92	558.075.115,41	22,17%

COSTOS DE LA OPERACIÓN				
INTERESES AL AHORRO	177.048.707,00	150.121.104,00	26.927.603,00	17,94%
CONSULTA EN CENTRALES DE RIESGO	11.826.206,00	7.659.788,00	4.166.418,00	54,39%
TOTAL COSTOS DE LA OPERACIÓN	188.874.913,00	157.780.892,00	31.094.021,00	19,71%

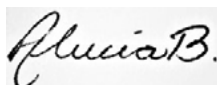
UTILIDAD OPERATIVO DEL EJERCICIO	2.886.133.382,33	2.359.152.287,92	526.981.094,41	22,34%
-----------------------------------------	-------------------------	-------------------------	-----------------------	---------------

GASTOS ADMINISTRATIVOS				
BENEFICIOS A EMPLEADOS	1.280.078.129,00	1.058.306.365,00	221.771.764,00	20,96%
GASTOS GENERALES	452.269.666,00	291.368.010,00	160.901.656,00	55,22%
DETERIORO DE CARTERA	257.108.024,00	191.676.257,00	65.431.767,00	34,14%
DEPRECIACIÓN	30.933.967,00	19.112.331,00	11.821.636,00	61,85%
GASTOS FINANCIEROS	80.145.989,45	62.078.590,64	18.067.398,81	29,10%
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS	2.100.535.775,45	1.622.541.553,64	477.994.221,81	29,46%

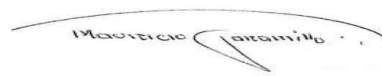
TOTAL EXCEDENTES	785.597.606,88	736.610.734,28	48.986.872,60	6,65%
-------------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	--------------



LUZ STELLA PATIÑO TRUJILLO
Gerente



ALBA LUCIA BETANCUR
Contadora



MAURICIO AUGUSTO JARAMILLO
Revisor Fiscal TP No 43621-T

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup presentó un desempeño financiero positivo, evidenciando una gestión eficiente de los ingresos, un crecimiento sostenido de la operación crediticia y una adecuada administración de los costos y gastos, lo que permitió mantener excedentes estables y fortalecer la sostenibilidad financiera de la entidad.

Ingresos Operacionales

Los **ingresos operacionales** alcanzaron un total de **\$3.075.008.295**, registrando un incremento de **\$558.075.115**, equivalente a un **22,17%** frente al año 2024. Este crecimiento estuvo explicado principalmente por el aumento en los **intereses de crédito de consumo**, que pasaron de **\$1.963.407.620** a **\$2.295.990.741**, con una variación positiva del **16,94%**, reflejando el dinamismo de la colocación de créditos y una mayor utilización de los productos financieros por parte de los asociados.

Adicionalmente, se destaca el incremento en la **recuperación de cartera castigada**, que creció un **157,33%**, pasando de **\$19.475.661** en 2024 a **\$50.115.886** en 2025, lo cual evidencia una gestión efectiva de recuperación y seguimiento de la cartera. Los **otros ingresos** también presentaron un crecimiento del **41,63%**, contribuyendo de manera favorable al resultado del ejercicio.

Por su parte, los ingresos por **intereses de inversiones y cuentas de ahorro** presentaron una disminución del **16,74%**, asociada a variaciones en las condiciones del mercado financiero, en especial a la disminución de las tasas de interés decretadas por el Banco de la República, sin que esto afecte de manera significativa la solidez de los ingresos totales.

Costos de la Operación

Los **costos de la operación** ascendieron a **\$188.874.913**, con un incremento del **19,71%** frente al año anterior. Este comportamiento estuvo principalmente relacionado con el aumento en los **intereses reconocidos al ahorro**, que crecieron un **17,94%**, como resultado del fortalecimiento del ahorro de los asociados, y con el mayor uso de **consultas en centrales de riesgo**, alineado con el crecimiento de la operación crediticia.

A pesar del incremento en los costos, estos se mantuvieron en niveles controlados y coherentes con la expansión de la actividad principal del Fondo.

Resultado Operativo

Como resultado de la evolución de los ingresos y los costos, la **utilidad operativa del ejercicio** alcanzó **\$2.886.133.382**, presentando un crecimiento del 22,34% frente al año 2024. Este resultado evidencia una operación sólida, eficiente y alineada con los objetivos financieros del Fondo.

Gastos Administrativos

Los **gastos administrativos** totalizaron **\$2.100.535.775**, con un incremento del **29,46%** respecto al periodo anterior.

Excedentes del Ejercicio

Como resultado final, el Fondo obtuvo **excedentes por \$785.597.607**, lo que representa un crecimiento del **6,65%** frente al año 2024. Este resultado confirma la solidez financiera de la entidad y su capacidad para generar recursos que permiten fortalecer el patrimonio y continuar financiando los programas de bienestar en beneficio de los asociados y sus familias.

En conclusión, el desempeño financiero del Fondo de Empleados de ManpowerGroup durante el año 2025 fue positivo y consistente, con un crecimiento sostenido de los ingresos, una adecuada gestión de los costos y gastos, y una política prudente de administración del riesgo. Estos resultados permiten garantizar la continuidad de la operación, fortalecer la sostenibilidad financiera y respaldar el cumplimiento de los objetivos sociales y solidarios del Fondo.

FONDO DE EMPLEADOS DE MANPOWER
NIT. 830,077,032-8
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO
DICIEMBRE 31 2025 - DICIEMBRE 31 DE 2024

ACTIVO

CUENTAS	SALDO		VARIACIÓN	
	31/12/2025	31/12/2024	ABSOLUTA	RELATIVA
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO				
CAJA MENOR	-	-	-	0,00%
BANCOS Y ENTIDADES FINANCIERAS	62.052.578,24	227.720.859,43	165.668.281,19	-72,75%
TOTAL EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO	62.052.578,24	227.720.859,43	165.668.281,19	-72,75%
INVERSIONES FONDO DE LIQUIDADEZ				
INVERSIONES FONDO DE LIQUIDADEZ	60.361.967,27	149.711.424,49	89.349.457,22	-59,68%
INVERSIONES INSTRUMENTOS PATRIMINIO	40.651.394,00	10.651.394,00	30.000.000,00	281,65%
INVERSIONES LARGO PLAZO	92.719.669,59	87.644.810,05	5.074.859,54	5,79%
TOTAL INVERSIONES	193.733.030,86	248.007.628,54	54.274.597,68	-21,88%
CARTERA ASOCIADOS CORTO PLAZO				
CARTERA ASOCIADOS CORTO PLAZO	8.556.724.071,00	6.986.639.873,25	1.570.084.197,75	22,47%
CARTERA ASOCIADOS LARGO PLAZO	6.642.314.719,00	6.240.412.480,00	401.902.239,00	6,44%
CARTERA EXASOCIADOS CORTO PLAZO	247.304.834,00	193.986.426,00	53.318.408,00	27,49%
CARTERA EXASOCIADOS LARGO PLAZO	1.528.937.648,00	1.590.369.575,00	61.431.927,00	-3,86%
INTERESES POR COBRAR CREDITOS	20.382.328,00	24.516.947,00	4.134.619,00	-16,86%
DETERIORO INDIVIDUAL CARTERA	- 153.265.548,00	- 62.369.360,00	90.896.188,00	145,74%
DETERIORO GENERAL CARTERA	- 169.752.812,70	- 150.114.083,70	19.638.729,00	13,08%
TOTAL CARTERA	16.672.645.239,30	14.823.441.857,55	1.849.203.381,75	12,47%
CXC DEUDORES PATRONALES				
CXC DEUDORES PATRONALES	1.868.076.504,64	1.165.903.139,64	702.173.365,00	60,23%
TOTAL CXC DEUDORES PATRONALES	1.868.076.504,64	1.165.903.139,64	702.173.365,00	60,23%
EDIFICACIONES				
EDIFICACIONES	134.244.537,00	134.244.537,00	-	0,00%
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA	53.212.438,00	13.374.510,00	39.837.928,00	297,86%
EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACIONES	109.577.457,00	87.423.709,00	22.153.748,00	25,34%
BIENES DE FONDOS SOCIALES	172.149.681,00	172.149.681,00	-	0,00%
DEPRECIACION ACUMULADA	-217.562.973,00	-186.629.006,00	30.933.967,00	16,58%
TOTAL ACTIVOS FIJOS	251.621.140,00	220.563.431,00	31.057.709,00	14,08%
TOTAL ACTIVO	19.048.128.493,04	16.685.636.916,16	2.362.491.576,88	14,16%

PASIVO

CUENTAS	SALDO		VARIACIÓN	
	31/12/2025	31/12/2024	ABSOLUTA	RELATIVA
DEPOSITOS DE AHORRO CONTRACTUAL				
DEPOSITOS DE AHORRO CONTRACTUAL	1.642.786.797,00	1.461.117.867,00	181.668.930,00	12,43%
DEPOSITOS DE AHORRO PERMANENTE	3.075.475.977,00	2.472.356.502,00	603.119.475,00	24,39%
TOTAL DEPOSITOS	4.718.262.774,00	3.933.474.369,00	784.788.405,00	19,95%
PAGOS ASOCIADOS				
PAGOS ASOCIADOS	51.318.762,00	59.222.112,00	7.903.350,00	-13,35%
RETENCION EN LA FUENTE	8.200.169,00	8.190.114,00	10.055,00	0,12%
CXPAGAR EXASOCIADOS - PROVEEDORES	157.741.554,91	113.544.851,91	44.196.703,00	38,92%
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	217.260.485,91	180.957.077,91	36.303.408,00	20,06%

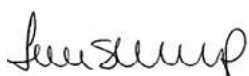
Balance 2025

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL	4.516.910.827,94	4.098.293.429,15	418.617.398,79	10,21%
FONDOS SOCIALES OTROS FINES	1.186.305.120,36	1.168.000.452,50	18.304.667,86	1,57%
FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL	173.545.565,86	99.884.492,43	73.661.073,43	73,75%
TOTAL FONDOS SOCIALES	5.876.761.514,16	5.366.178.374,08	510.583.140,08	9,51%
OBLIGACIONES LABORALES	62.895.037,00	40.791.299,00	22.103.738,00	54,19%
INGRESOS RECIBIDOS PARA TERCEROS	23.470.548,00	123.595.549,00 -	100.125.001,00	-81,01%
PROVISIONES	38.376.517,00	70.236.091,00 -	31.859.574,00	-45,36%
TOTAL OTROS PASIVOS	124.742.102,00	234.622.939,00	-109.880.837,00	-46,83%

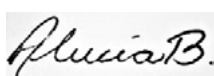
TOTAL PASIVO	10.937.026.876,07	9.715.232.759,99	1.221.794.116,08	12,58%
---------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	---------------

PATRIMONIO

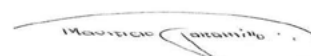
CUENTAS	SALDO		VARIACIÓN	
	31/12/2025	31/12/2024	ABSOLUTA	RELATIVA
APORTES SOCIALES	3.059.970.591,77	2.471.090.436,43	588.880.155,34	23,83%
TOTAL APORTES SOCIALES	3.059.970.591,77	2.471.090.436,43	588.880.155,34	23,83%
RESERVA PARA PROTECCION APORTES	1.371.246.392,72	1.223.924.245,86	147.322.146,86	12,04%
RESERVAS ESTATUTARIAS (FODES)	443.051.077,60	443.051.077,60	-	0,00%
TOTAL RESERVAS	1.814.297.470,32	1.666.975.323,46	147.322.146,86	8,84%
FONDO REVALORIZACION DE APORTES	246.789.204,00	215.495.638,00	31.293.566,00	14,52%
FONDO FORTALECIMIENTO PATRIMONIAL	2.154.075.911,00	1.829.861.191,00	324.214.720,00	17,72%
TOTAL FONDOS DE DESTINACIÓN ESPECIFICA	2.400.865.115,00	2.045.356.829,00	355.508.286,00	17,38%
REVALORIZACIONES OFICINA	50.370.833,00	50.370.833,00	-	0,00%
TOTAL REVALORIZACIÓN	50.370.833,00	50.370.833,00	-	0,00%
EXCEDENTES	785.597.606,88	736.610.734,28	48.986.872,60	6,65%
TOTAL RESULTADO DEL EJERCICIO	785.597.606,88	736.610.734,28	48.986.872,60	6,65%
TOTAL PATRIMONIO	8.111.101.616,97	6.970.404.156,17	1.140.697.460,80	16,36%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	19.048.128.493,04	16.685.636.916,16	2.362.491.576,88	14,16%



LUZ STELLA PATIÑO TRUJILLO
Gerente



ALBA LUCIA BETANCUR
Contadora



MAURICIO AUGUSTO JARAMILLO
Revisor Fiscal TP No 43621-T

Al cierre del ejercicio 2025, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup presentó una **estructura financiera sólida**, con un crecimiento equilibrado de sus activos, un manejo responsable de los pasivos y un fortalecimiento significativo del patrimonio, lo que respalda la sostenibilidad y estabilidad de la entidad en el largo plazo.

Activo

El **total del activo** ascendió a **\$19.048.201.917**, registrando un incremento de **\$2.362.565.001**, equivalente al 14,16% frente al año 2024. Este crecimiento estuvo impulsado principalmente por el aumento de la cartera de crédito y de las cuentas por cobrar a deudores patronales.

El **efectivo y equivalentes de efectivo** cerró en **\$62.052.578**, presentando una disminución del **72,75%** respecto al año anterior. Esta variación responde a una **mayor colocación de recursos en cartera y en inversiones productivas**, optimizando la rentabilidad de los recursos sin afectar la liquidez operativa del Fondo.

La **cartera total de asociados y exasociados** alcanzó **\$16.672.645.239**, con un crecimiento de **\$1.849.203.382**, equivalente al **12,47%**, consolidándose como el principal activo del Fondo. Este incremento se concentró principalmente en la **cartera de corto plazo de asociados**, reflejando un mayor dinamismo en la colocación de créditos.

En coherencia con una política prudente de administración del riesgo, el Fondo fortaleció el **debetorio de cartera**, tanto individual como general, lo que evidencia una gestión responsable y conservadora del riesgo crediticio.

Las **cuentas por cobrar a deudores patronales** ascendieron a **\$1.868.076.505**, con un crecimiento del **60,23%**, asociado al aumento en los descuentos de nómina pendientes de recaudo al cierre del ejercicio.

Los **activos fijos** cerraron en **\$251.621.140**, con un incremento del **14,08%**, producto de inversiones en **muebles, equipos de oficina y equipos de cómputo**, orientadas al fortalecimiento de la capacidad operativa y administrativa del Fondo.

Pasivo

El **total del pasivo** fue de **\$10.937.100.300**, registrando un incremento del 12,58% frente al año anterior, comportamiento alineado con el crecimiento de la operación.

Los **depósitos de los asociados** (ahorro contractual y permanente) totalizaron **\$4.718.262.774**, con un crecimiento del **19,95%**, reflejando la confianza de los asociados en el Fondo y el fortalecimiento de la cultura del ahorro.

Las cuentas por pagar ascendieron a **\$230.289.086**, con un incremento del **27,26%**, explicado principalmente por mayores obligaciones con exasociados (devoluciones de ahorros y aportes) y proveedores, sin representar riesgos de liquidez.

Los **fondos sociales** totalizaron **\$5.863.806.338**, con un crecimiento del **9,27%**, destacándose el aumento del **Fondo de Bienestar Social** y del **Fondo de Desarrollo Empresarial**, lo cual garantiza la sostenibilidad de los programas sociales y de apoyo a los asociados.

Patrimonio

El **patrimonio total** alcanzó **\$8.111.101.617**, con un crecimiento del **16,36%** frente al año 2024, reflejando el fortalecimiento financiero del Fondo.

Los **aportes sociales** crecieron un **23,83%**, alcanzando **\$3.059.970.592**, lo cual evidencia el aumento en la base de aportes y el compromiso y confianza de los asociados con la entidad.

Las **reservas** totalizaron **\$1.814.297.470**, con un incremento del **8,84%**, destacándose la reserva para protección de aportes, fortaleciendo la solidez patrimonial.

Los **fondos de destinación específica** ascendieron a **\$2.400.865.115**, con un crecimiento del **17,38%**, orientados al fortalecimiento patrimonial y a la revalorización de los aportes de los asociados.

Finalmente, los **excedentes del ejercicio** fueron de **\$785.597.607**, con un incremento del **6,65%**, los cuales contribuyen al fortalecimiento del patrimonio y a la sostenibilidad de los programas sociales.

Se deduce entonces, que la Situación Financiera al cierre de 2025 evidencia que el Fondo de Empleados de ManpowerGroup mantiene una **estructura financiera sólida, equilibrada y sostenible**, con un crecimiento adecuado de los activos productivos, un manejo responsable del pasivo y un fortalecimiento continuo del patrimonio. Estos resultados respaldan la capacidad del Fondo para cumplir con sus obligaciones, atender a sus asociados y garantizar la continuidad de su objeto social.

15. Gestión de Riesgos

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup mantuvo una gestión responsable y alineada con la normatividad vigente en materia de **Régimen Prudencial, Sistemas de Administración de Riesgos y SARLAFT**, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria y su modelo de Administración por Riesgos.

La Revisoría Fiscal, verificó que la información reportada a la Superintendencia a través del SIC-SES es consistente con los registros contables del Fondo y que los sistemas de administración de riesgos se encuentran implementados y en funcionamiento, destacándose el cumplimiento en los sistemas **SARLAFT, SIAR, SARC y SARL**.

Así mismo, se evidenció la operación de los comités de riesgos y de liquidez, el seguimiento periódico por parte de la Junta Directiva y el cumplimiento de los indicadores y límites establecidos, lo que permite una adecuada identificación, medición y control de los riesgos financieros y no financieros del Fondo.

Como parte de una **estrategia de mejora continua y fortalecimiento del gobierno del riesgo**, durante el año 2025 el Fondo de Empleados contrató un **outsourcing especializado en gestión de riesgos con la firma Birisk**, con el objetivo de:

- Robustecer la identificación, medición, control y monitoreo de los riesgos financieros y no financieros.
- Alinear de manera integral el SIAR y los sistemas específicos (SARC, SARL y SARLAFT) con las exigencias actuales y futuras de la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- Implementar los Sistemas de Administración del Riesgo Operativo SARO y el Sistema de Administración de Riesgo de Mercado SARM, anticipándonos a las exigencias de la SES
- Incorporar mejores prácticas, metodologías especializadas y herramientas técnicas que fortalezcan la toma de decisiones y la gestión preventiva del riesgo y consolidar una cultura organizacional orientada a la administración integral del riesgo y al cumplimiento normativo.

Esta decisión refleja el compromiso de la administración y la Junta Directiva con la **sostenibilidad, solidez y estabilidad del Fondo**, así como con la protección de los recursos de los asociados y el fortalecimiento institucional de cara a los retos regulatorios y operativos del entorno.

16. Gestión Administrativa



Durante el año **2025**, el Fondo de Empleados de ManpowerGroup desarrolló acciones estratégicas orientadas al **fortalecimiento institucional, la optimización de recursos y la consolidación de la relación con sus asociados**.

En este marco, se realizó el **traslado de las oficinas administrativas**, con el propósito de contar con un espacio más funcional, moderno y alineado con las necesidades operativas y de atención del Fondo. De manera complementaria, las oficinas anteriores fueron **arrendadas**, lo que permitió **compensar el canon de arrendamiento de la nueva sede**, garantizando un uso eficiente de los recursos y manteniendo el equilibrio financiero.

La nueva oficina, ubicada en el **Centro Comercial Monterrey**, mejora las condiciones de atención, accesibilidad y visibilidad del Fondo, y contribuye a **fortalecer su proyección institucional** ante empleados, asociados, proveedores y demás grupos de interés.

Así mismo, como parte del fortalecimiento organizacional, durante 2025 se consolidó el equipo de trabajo a través de la renovación de la planta de personal y la capacitación permanente de los colaboradores, **reconociendo al talento humano como un eje clave** para la eficiencia operativa y la mejora continua en la experiencia de los asociados.



Adicionalmente, como un hito relevante de la gestión administrativa y social, durante 2025 se celebró el **25 aniversario del Fondo de Empleados**, conmemoración que permitió destacar su trayectoria, crecimiento y solidez a lo largo de estos años. En el marco de esta celebración se desarrollaron **diversas actividades en beneficio de los asociados**, tales como sorteos de televisores, celebraciones conmemorativas, ferias y espacios de integración, orientados a fortalecer el sentido de pertenencia, la cercanía con los asociados y el reconocimiento del Fondo como una entidad comprometida con su bienestar y calidad de vida.



Para terminar, la gestión desarrollada en todos los frentes, tanto bienestar, financiero y administrativo durante el año 2025 refleja el compromiso permanente de la administración y de la Junta Directiva con la solidez, sostenibilidad y crecimiento del Fondo de Empleados de ManpowerGroup. Los avances en materia de fortalecimiento institucional, gestión integral de riesgos, modernización tecnológica, optimización de recursos, mejora en la atención a los asociados y celebración de hitos relevantes como el 25 aniversario del Fondo, evidencian una gestión responsable, transparente y alineada con las exigencias normativas y las necesidades de los asociados. Estos logros son la base que nos permitirán afrontar los retos futuros, continuar generando valor social y económico, y seguir trabajando por el bienestar y la confianza de nuestros asociados y de sus familias.